

BALANÇO SOCIAL 2017

Município de Paredes

Introdução

O presente documento que constitui o Balanço Social do Município de Paredes, dá cumprimentos ao estipulado no decreto-lei nº 190/96, de 9 de outubro.

O presente relatório tem como finalidade demonstrar toda a atividade desenvolvida pelo Município de Paredes, durante o ano civil de 2016, na parte que concerne aos Recursos Humanos, de forma a caracterizar o trabalho desenvolvido e montante inerente a esse trabalho, com o objetivo de projetar o índice de transparência do Município.

O balanço social é instrumento privilegiado de planeamento e gestão de recursos humanos e está incluído no respetivo ciclo anual de gestão. Deve ser elaborado anualmente, no primeiro trimestre, com referência a 31 de dezembro do ano imediatamente anterior. Trata-se de um documento único onde, de forma sistematizada, se recolhem, tratam e interpretam, quantitativa e qualitativamente, os dados referentes à realidade dos recursos humanos de cada organização.

Os indicadores presentes no Balanço Social assumem-se, assim, como instrumentos fundamentais para a gestão eficaz e operacional, permitindo, ao longo do ano, um planeamento estratégico e integrado, de forma a garantir o cumprimento da missão e objetos definidos pela instituição.

Balanço Social (caracterização)

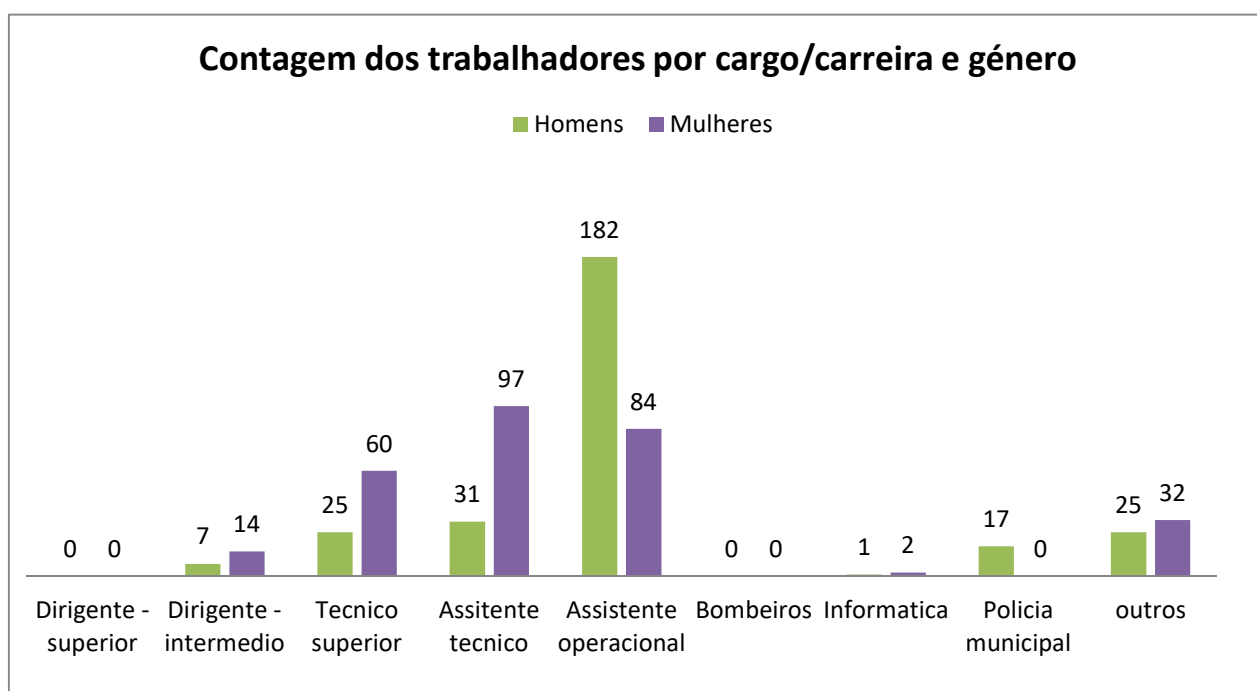
O Balanço Social foi institucionalizado para os organismos autónomos da Administração Pública, através do Decreto-Lei nº 155/92, de 28 de julho e tornado obrigatório, em 1996, para todos os serviços e organismos com 50 ou mais trabalhadores, através do Decreto-lei nº 190/96, de 9 de outubro.

Nestes termos apresentamos, para conhecimento e devidos efeitos, os diversos quadros que compõem o Balanço Social do Município de Paredes, referente ao ano de 2016.

Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género
(Quadro 1)

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Vinculação	Génº	Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Comissão de Serviço	H		7							1	8
	M		14							3	17
	T	0	21	0	0	0	0	0	0	4	25
CTFP por tempo indeterminado	H			25	31	180		1	17	5	259
	M			59	97	83		2		1	242
	T			84	128	263	0	3	17	6	501
CTFP a termo resolutivo certo	H					2				19	21
	M			1		1				28	30
	T			1	0	3	0	0	0	47	51
CTFP a termo resolutivo incerto	H										0
	M										0
	T			0	0	0	0	0	0	0	0
Outra	H										0
	M										0
	T			0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	7	25	31	182	0	1	17	25	288
	M	0	14	60	97	84	0	2	0	32	289
	T	0	21	85	128	266	0	3	17	57	577

Quadro 1: Em 31 de dezembro de 2017, o Município de Paredes contava com 577 trabalhadores, menos 8 do que em 31 de dezembro de 2016, 288 homens e 289 mulheres, representando, 49,92 % e 50,08 %, respetivamente, da totalidade dos trabalhadores.



Contagem dos prestadores de serviço (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género (Quadro 1.1)

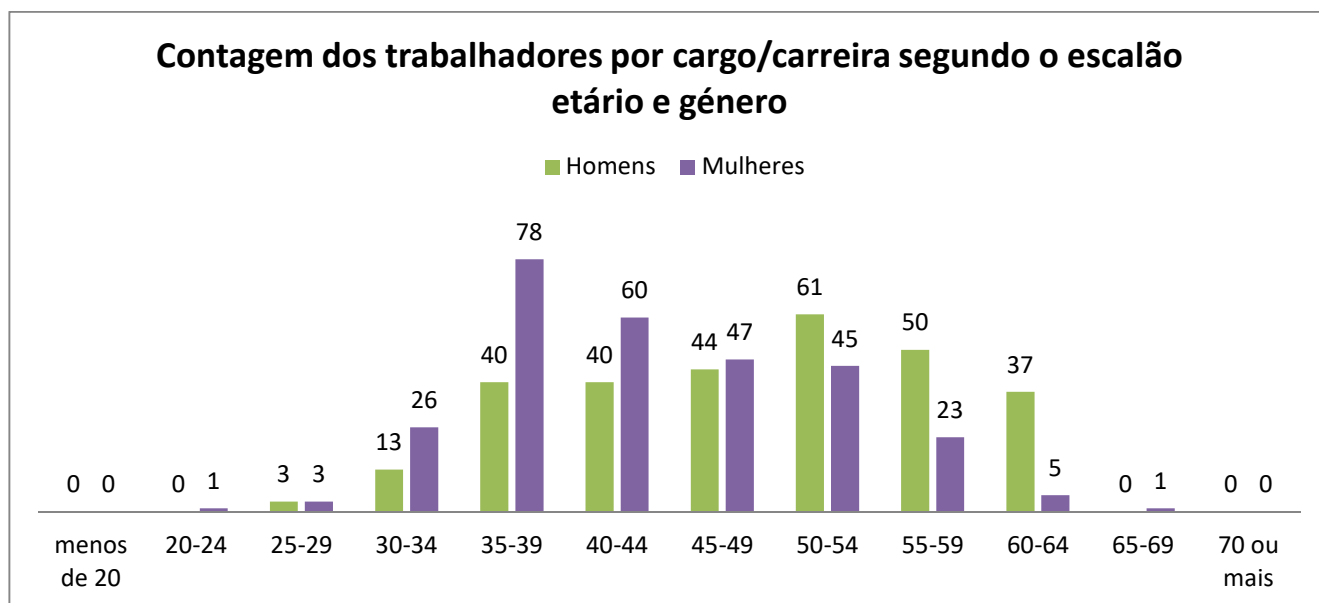
Carreiras e Categorias >																					Total	
Prestação Serviços	Génº																					
Tarefa	H																					1
	M																					2
	T																					3
Avença	H																					0
	M																					0
	T																					0
Total	H																					1
	M																					2
	T																					3

Quadro 1.1: A 31 de dezembro de 2017 o Município de Paredes tinha 3 colaboradores em regime de contrato de prestação de serviços (tarefa).

Contagem dos trabalhadores segundo o escalão etário por cargo/carreira e género (Quadro 2)

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Es calão Etário	Gén°	Superior	Intermédio	Téc n° Sup.	Ass ist. Téc n°	Ass ist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Menos de 20 Anos	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	H										0
	M					1					1
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
25-29	H					3					3
	M				1	2					3
	T	0	0	0	1	5	0	0	0	0	6
30-34	H			2	1	6			1	3	13
	M			3	8	6				9	26
	T	0	0	5	9	12	0	0	1	12	39
35-39	H		2	11	6	13			1	7	40
	M		6	22	19	12				19	78
	T	0	8	33	25	25	0	0	1	26	118
40-44	H		2	6	5	15			4	8	40
	M		3	19	25	11				2	60
	T	0	5	25	30	26	0	0	4	10	100
45-49	H			2	2	30		1	8	1	44
	M		5	11	19	11				1	47
	T	0	5	13	21	41	0	1	8	2	91
50-54	H			3	10	41			3	4	61
	M			3	17	23		2			45
	T	0	0	6	27	64	0	2	3	4	106
55-59	H		2	1	4	42				1	50
	M			1	6	15				1	23
	T	0	2	2	10	57	0	0	0	2	73
60-64	H		1		3	32				1	37
	M				2	3					5
	T	0	1	0	5	35	0	0	0	1	42
65-69	H										0
	M			1							1
	T	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
70 ou mais anos	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	7	25	31	182	0	1	17	25	288
	M	0	14	60	97	84	0	2	0	32	289
	T	0	21	85	128	266	0	3	17	57	577

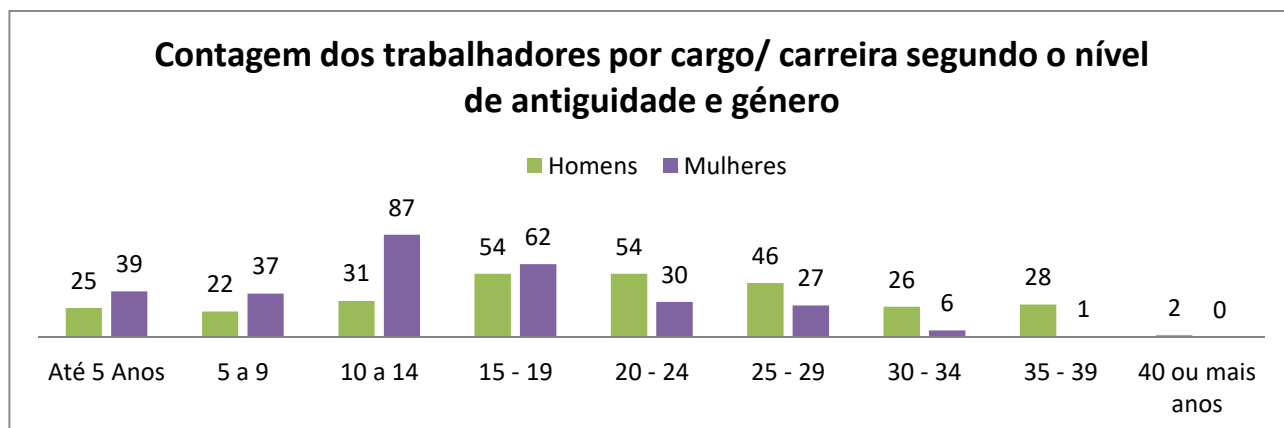
Quadro 2: Em 31 de dezembro de 2017 o escalão etário predominante no Município de Paredes era entre 35-39 anos, com 118 trabalhadores, representado 21 % do total dos trabalhadores.



Contagem dos trabalhadores segundo o nível de antiguidade por cargo / carreira e género (Quadro 3)

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Antiguidade	Génº	Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Até 5 anos	H			2		3				20	25
	M			2		6				31	39
	T	0	0	4	0	9	0	0	0	51	64
5-9	H			7	1	14					22
	M		1	14	5	17					37
	T	0	1	21	6	31	0	0	0	0	59
10-14	H		1	9	7	12			2	0	31
	M		6	22	32	27					87
	T	0	7	31	39	39	0	0	2	0	118
15-19	H		2	3	5	38			6	0	54
	M		1	13	24	24					62
	T	0	3	16	29	62	0	0	6	0	116
20-24	H		1	3	5	38		1	6		54
	M		6	3	16	4				1	30
	T	0	7	6	21	42	0	1	6	1	84
25-29	H		3	1	7	32			2	1	46
	M			5	17	4		1			27
	T	0	3	6	24	36	0	1	2	1	73
30-34	H				5	17			1	3	26
	M				3	2		1			6
	T	0	0	0	8	19	0	1	1	3	32
35-39	H				1	26				1	28
	M			1							1
	T	0	0	1	1	26	0	0	0	1	29
40 ou mais anos	H					2					2
	M										0
	T	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
Total	H	0	7	25	31	182	0	1	17	25	288
	M	0	14	60	97	84	0	2	0	32	289
	T	0	21	85	128	266	0	3	17	57	577

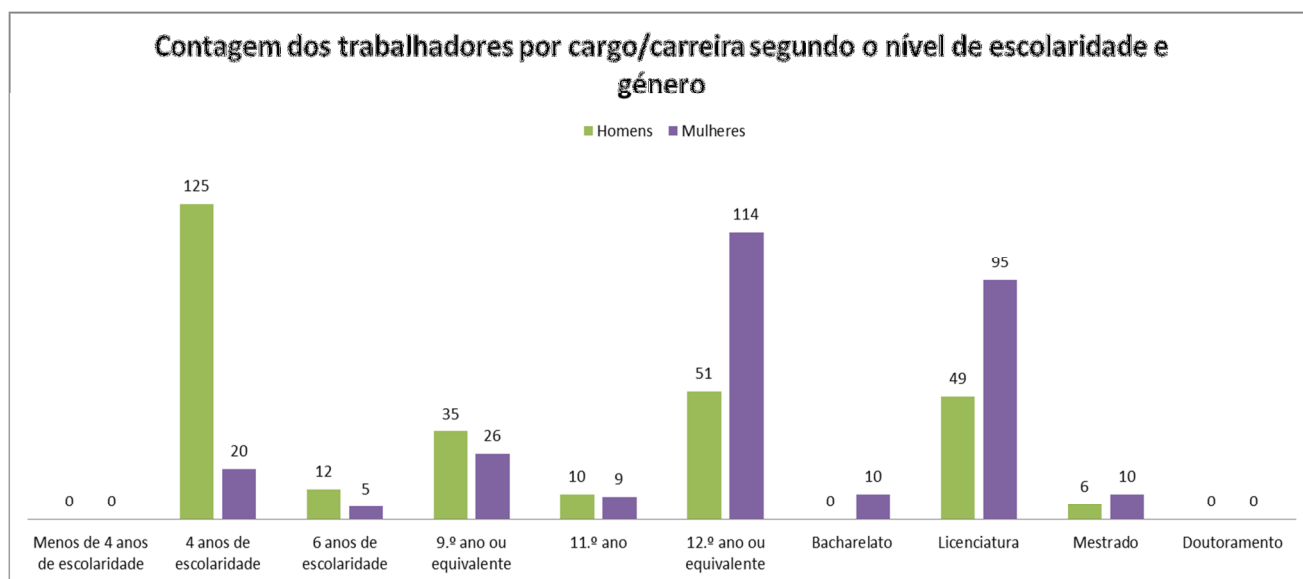
Quadro 3: Em 31 de dezembro de 2017 o nível mais representativo de antiguidade dos trabalhadores do Município de Paredes situava-se no intervalo de 10-14 anos, com cerca de 21 % dos trabalhadores e com, apenas menos dois trabalhadores que o nível de antiguidade no intervalo 15-19 anos.



Contagem dos trabalhadores segundo o nível de escolaridade por cargo/carreira e género (Quadro 4)

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total	
Escolaridade	Génº	Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.			
Menos de 4 anos de escolaridade	H										0	
	M										0	
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
4 anos de escolaridade	H					124					1	125
	M					20						20
	T	0	0	0	0	144	0	0	0	0	1	145
6 anos de escolaridade	H					12						12
	M					5						5
	T	0	0	0	0	17	0	0	0	0	0	17
9º ano ou equivalente	H					1				4	2	35
	M					3						26
	T	0	0	0	4	51	0	0	4	2	61	
11º ano	H					4				3	1	10
	M					7						9
	T	0	0	0	11	4	0	0	3	1	19	
12º ano ou equivalente	H					26			1	8	1	51
	M					78			1		1	114
	T	0	0	0	104	49	0	2	8	2	165	
Bacharelato	H											0
	M					8						10
	T	0	0	0	8	2	0	0	0	0	10	
Licenciatura	H		7	19						2	20	49
	M		12	45	6				1		31	95
	T	0	19	64	6	1	0	1	2	51	144	
Mestrado	H			6								6
	M		2	7	1							10
	T	0	2	13	1	0	0	0	0	0	16	
Doutoramento	H											0
	M											0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Total	H	0	7	25	31	182	0	1	17	25	288	
	M	0	14	52	103	86	0	2	0	32	289	
	T	0	21	77	134	268	0	3	17	57	577	

Quadro 4: Em 31 de dezembro de 2017 o nível de escolaridade dos trabalhadores do Município de Paredes situava-se, na sua maioria, no 12º ano, com 28,60 % dos trabalhadores. Surgem de seguida o grupo detentor de 4 anos de escolaridade com 25,13 % dos trabalhadores, e o grupo de detentores do grau de Licenciatura, com 24,96 %. Quanto ao género, a maioria das mulheres possui o 12º ano de escolaridade (19,76 %) enquanto a maioria dos homens possui o 4º ano de escolaridade com cerca de 21,67 % dos trabalhadores. O gráfico que se segue ilustra bem o nível escolar dos trabalhadores do Município de Paredes.



Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género (Quadro 5)

Carreiras e Categorias >	Dirigente	Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total	
		Génº	Superior	Intermédio	Técno Sup.	Assist. Técno	Assist. Op.			Bombeiro
Trab. Estrangeiros	H									0
	M									0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CPLP	H									0
	M									0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	H									0
	M									0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Quadro 5: Em 31 de dezembro de 2017, não existia no Município de Paredes qualquer trabalhador estrangeiro

Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género (Quadro 6)

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Deficiência Es calão Etário	Génº	Superior	Intermédio	Técno Sup.	Assist. Técnº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Menos de 20 Anos	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-29	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30-34	H			1	1					1	3
	M										0
	T	0	0	1	1	0	0	0	0	1	3
35-39	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
40-44	H					1					1
	M			1	1						2
	T	0	0	1	1	1	0	0	0	0	3
45-49	H										0
	M			1	1	1					3
	T	0	0	1	1	1	0	0	0	0	3
50-54	H										0
	M					2					2
	T	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
55-59	H				1						1
	M										0
	T	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
60-64	H		1								2
	M										0
	T	0	1	0	0	1	0	0	0	0	2
65-69	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
70 ou mais anos	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	1	1	2	2	0	0	0	1	7
	M	0	0	2	4	1	0	0	0	0	7
	T	0	1	3	6	3	0	0	0	1	14

Quadro 6: Em 31 de dezembro de 2017 existiam 14 trabalhadores portadores de deficiência, mais 2 do que em 31 de dezembro de 2016, sendo 7 do género masculino e 7 do género feminino.

Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo a ocupação do posto (Quadro 7)

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Ocupação Posto	Génº	Superior	Intermédio	Técno Sup.	Assist. Técnº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Procedimento concursal	H			2	1	2				22	27
	M			1	2	2				28	33
	T	0	0	3	3	4	0	0	0	50	60
Cedência de interesse público	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H			1					1		2
	M										0
	T	0	0	1	0	0	0	0	1	0	2
Regresso de licença	H					1					0
	M										0
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Comissão de serviço	H		2							1	3
	M		9							3	12
	T	0	11	0	0	0	0	0	0	4	15
CEAGP/CEAGPA	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras situações	H			1		6	1				8
	M			1		15				4	20
	T	0	0	2	0	21	1	0	0	4	28
Total	H	0	2	4	1	9	1	0	1	23	41
	M	0	9	2	2	17	0	0	0	35	65
	T	0	11	6	3	26	1	0	1	58	106

Quadro 7: Ao longo do ano de 2017 foram admitidos 106 trabalhadores, sendo que 50 daqueles respeitam a trabalhadores contratados para exercício de funções no âmbito das AEC. 28 são trabalhadores que mudaram de carreira por via da figura da mobilidade e 15 foram nomeados em comissão de serviço, quer como cargos dirigentes (11), quer como membros do GAP/GAV (4).

Contagem das saídas de trabalhadores segundo o motivo por cargo/carreira e género (Quadro 8)

Carreiras e Categorias >	Motivo de Saída	Gén°	Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
			Superior	Intermédio	Técno Sup.	Assist. Técn°	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Caducidade	H									22	22	
	M									37	37	
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	59	59	
Revogação (mútuo acordo)	H										0	
	M										0	
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H										0	
	M										0	
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa)	H										0	
	M										0	
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Sanção disciplinar	H										0	
	M										0	
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Conclusão sem sucesso do período experimental	H										0	
	M										0	
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Fim da situação de mobilidade interna	H										0	
	M										0	
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Fim da situação de cedência de interesse público	H										0	
	M										0	
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Morte	H						2				2	
	M										0	
	T	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2	
Reforma/aposentação	H							1			1	
	M							1			1	
	T	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2	
Limite de idade	H										0	
	M										0	
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Cesação da comissão de serviço	H		1							4	5	
	M										0	
	T	0	1	0	0	0	0	0	0	4	5	
Outros	H			1	2	4				2	9	
	M			1	18	17					36	
	T	0	0	2	20	21	0	0	0	2	45	
Total	H	0	1	1	2	7	0	0	0	28	39	
	M	0	0	1	18	18	0	0	0	37	74	
	T	0	1	2	20	25	0	0	0	65	113	

Quadro 8: Ao longo do ano de 2017 saíram 113 trabalhadores do Município de Paredes. A maioria dos trabalhadores saídos enquadra-se na modalidade de caducidade de contrato de trabalho- AEC's (59), seguindo de saídas para carreiras superiores por força da figura da mobilidade intercarreiras.

Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento (Quadro 10)

Carreiras e Categorias >	Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
	Motivo de Saída	Superior	Intermédio	Técno Sup.	Assist. Técn	Assist. Op.	Bombeiro	Informático		
Não abertura de procº conc.			2	2	1					5
Impugnação do procº conc.										0
Falta de aprovação órgão ex.										0
Procedimº conc. improced.										0
Procedº concursal desenvº		5		3	4					12
Total		0	5	2	5	5	0	0	0	17

Quadro 10: No ano de 2017 ficaram por preencher 17 postos de trabalho previstos no mapa de pessoal. 5 por falta de abertura do respetivo procedimento concursal e 12 (5 Dirigentes Intermédio de 3º grau e 3 Assistentes Técnicos, 4 Assistentes Operacionais), cujos procedimentos de encontravam a decorrer.

Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores segundo o motivo por cargo/carreira e género (Quadro 11)

Carreiras e Categorias >	Mudança Situação	Génº	Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
			Superior	Intermédio	Técno Sup.	Assist. Técn	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Promoções (carreiras não revisitas e carreiras subsistentes)	H										0	
	M										0	
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Procedimento concursal	H			2	1						3	
	M			6	1	1					8	
	T	0	8	2	1	0	0	0	0	0	11	
Consolidação da mobilidade na categoria	H				1	6	5				12	
	M				12	15	1				28	
	T	0	0	13	21	6	0	0	0	0	40	
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	H										0	
	M										0	
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Alter. do posicionamº remunerº por opção gestonária (regra)	H										0	
	M										0	
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Alter. do posicionamº remunerº por opção gestonária	H										0	
	M										0	
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Total	H	0	2	2	6	5	0	0	0	0	15	
	M	0	6	13	16	1	0	0	0	0	36	
	T	0	8	15	22	6	0	0	0	0	51	

Quadro 11: Ao longo do ano de 2017 houve 51 mudanças de situação dos trabalhadores do Município por via da nomeação como cargos dirigentes de 3.º grau, mudanças de carreira por via de procedimento concursal e mudanças de carreira/categoria, por via da figura na mobilidade.

Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género (Quadro 14.1)

Trabalho Nocturno	Génº										Total
Normal	H	28.800									28.800
	M										0
	T										28.800
Extra ordinário	H	5.868									5.868
	M	24									24
	T										5.892
Total	H	34.668									34.668
	M	24									24
	T	34.692									34.692

Quadro 14.1: Ao longo do ano de 2017 foram prestadas 34 692 horas de trabalho noturno, sendo que 16,99 % dizem respeito a trabalho extraordinário. No entanto, no total, foram prestadas menos 5.335 horas que no ano de 2016.

Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género (Quadro 14.2)

Trabalho Extra.	Génº										Total
Extra ordinário Diurno	H	4.526									4.526
	M	1.492									1.492
	T	6.018									6.018
Extra ordinário Nocturno	H										
	M	4									4
	T										4
Total	H	4.526									4.526
	M	1.496									1.496
	T	6.022									6.022

Quadro 14.2: Ao longo do ano de 2017 foram realizadas 6.022 horas extraordinárias em dias normais, o que representa uma redução de cerca de 50 % em relação ao ano anterior.

Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género (Quadro 14.3)

Trabº Dias Des cº	Génº											Total
Descanso semanal obrigatório	H	8.147										8.147
	M	482										482
	T	8.629										8.629
Descanso semanal complementar	H	12.044										12.044
	M	643										643
	T	12.687										12.687
Feriados	H	1.422										1.422
	M	44										44
	T	1.466										1.466
Total	H	21.613										21.613
	M	1.169										1.169
	T	22.782										22.782

Quadro 14.3: Ao longo do ano de 2017 foram efetuadas, pelos trabalhadores do Município de Paredes, 22 782 horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e complementar, representando um acréscimo de 2 788 horas em comparação com o ano anterior.

Contagem dos dias de ausência ao trabalho segundo o motivo por cargo / carreira e género (Quadro 15)

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Motivos Ausência	Génº	Superior	Intermédio	Técno Sup.	Assist. Técnº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Casamento	H			30							30
	M				15	15				15	45
	T	0	0	30	15	15	0	0	0	15	75
Protecção na parentalidade	H			93	65	1			10	30	199
	M			60	418	47				363	888
	T	0	0	153	483	48	0	0	10	393	1.087
Falecimento de familiar	H				5	83				3	91
	M			14	26	32				8	80
	T	0	0	14	31	115	0	0	0	11	171
Doença	H			191	142	6.757			21	130	7.241
	M			754	1.901	2.733		3		238	5.629
	T	0	0	945	2.043	9.490	0	3	21	368	12.870
Por acidente em serviço ou doença profissional	H					898			13	7	918
	M			4	109	576				7	696
	T	0	0	4	109	1.474	0	0	13	14	1.614
Assistência a familiares	H					29					29
	M			5	34						39
	T	0	0	5	34	29	0	0	0	0	68
Trabalhadores estudante	H				28					4	32
	M				19						19
	T	0	0	0	47	0	0	0	0	4	51
Por conta do período de férias	H		2	21							23
	M		14	9							23
	T	0	16	30	0	0	0	0	0	0	46
Com perda de vencimento	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cumprimento de pena disciplinar	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Greve	H				1						1
	M		2	11	4						17
	T	0	2	11	5	0	0	0	0	0	18
Injustificadas	H					3				2	5
	M									1	1
	T	0	0	0	0	3	0	0	0	3	6
Outros	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0		0
Total	H	0	2	335	241	7.771	0	0	44	176	8.569
	M	0	16	857	2.526	3.403	0	3	0	632	7.437
	T	0	18	1.192	2.767	11.174	0	3	44	808	16.005

Quadro 15: Ao longo do ano de 2017 foram contabilizados 16 005 dias de ausência dos trabalhadores do Município de Paredes, sendo que 80,42 % das mesmas foram por motivo de doença/ junta médica, logo seguidas pelas dadas por motivo de acidente em serviço ou doença profissional que representam 10,09 % das ausências

Total dos encargos com pessoal durante o ano (Quadro 18)

Encargos com Pessoal	Total (€)
Remunerações Base	8.122.971,78
Suplementos Remuneratórios (total Q18.1)	473.923,65
Prémios de Desempenho	
Prestações Sociais (total Q18.2)	793.465,43
Outros encargos com pessoal	
Total	9.390.360,86

Quadro 18: Ao longo do ano de 2017 foram gastos, com os trabalhadores do Município de Paredes, nove milhões trezentos e noventa mil trezentos e sessenta euros e oitenta e seis cêntimos.

Suplementos Remuneratórios (Quadro 18.1)

Suplementos Remuneratórios	Total (€)
Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	141.705,99
Trabalho normal nocturno	
Trabalho em dias de descansos semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	
Disponibilidade permanente	
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	
Risco, penosidade e insalubridade	
Fixação na periferia	
Trabalho portuário	205.404,20
Abono para falhas	13.349,04
Participação em reuniões	
Ajudas de custo	13.059,72
Representação	69.137,14
Secretariado	
Outros suplementos remuneratórios	31.267,56
Total	473.923,65

Quadro 18.1: Durante o ano de 2017 foram gastos, a título de suplementos remuneratórios, quatrocentos e setenta e três mil novecentos e vinte e três euros e sessenta e cinco cêntimos

Prestações Sociais (Quadro 18.2)

Prestações Sociais	Total (€)
Abono de Família	99.313,46
Subsídios no âmbito da protecção da parentabilidade	11.475,43
Subsídio de educação especial	
Subsídio mensal vitalício	
Subsídio de refeição	680.148,62
Subsídio de funeral	
Subsídio por morte	2.527,92
Benefícios Sociais (total Q18.2.1)	
Outras prestações sociais	
Total	793.465,43

Quadro 18.2: Durante o ano de 2017 foram gastos, a título de prestações sociais, setecentos e noventa e três euros quatrocentos e sessenta e cinco euros e quarenta e três cêntimos.

Benefícios de Apoio Social (Quadro 18.2.1)

Benefícios	Total (€)
Grupos desportivos / casa de pessoal	
Refeitórios	
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	
Colónias de férias	
Subsídio de estudos	
Apoio socioeconómico	
Outros benefícios sociais	
Total	0

Quadro 18.2.1: Durante o ano de 2017 não foi gasto qualquer montante a título de benefícios de apoio social

Contagem dos acidentes no local de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa (por género) (Quadro 19.1)

Acidentes Local	Génº	Sem baixa	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior 30 dias baixa	Mortais					Total
Número total de acidentes	H	22									22
	M	21									21
	T	43	0	0	0	0					43
Número de acidentes com baixa	H		1	10	4						15
	M		2	11	3						16
	T		3	21	7						31
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes no ano	H		2	128	235						365
	M		5	117	108						230
	T		7	245	343						595
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes anteriores	H		3	1 495	1 396						2 894
	M		0	1 048	1 021						2 069
	T		3	2 543	2 417						4 963

Quadro 19.1: Ao longo do ano de 2017 foram registados 43 acidentes de trabalho sem dias de baixa (menos 12 do que no ano anterior). Já com dias de baixa foram registados 31 (menos 8 do que no ano anterior) acidentes, sendo que a maior % ditou ausência ao serviço entre 4 e 30 dias

Contagem dos acidentes de trabalho in itinere e de dias de trabalho perdidos com baixa (por género) (Quadro 19.2)

Acidentes Itinerº	Génº	Sem baixa	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior 30 dias baixa	Mortais					Total
Número total de acidentes	H	2									2
	M	5									5
	T	7	0	0	0	0					7
Número de acidentes com baixa	H				2						2
	M			4	1						5
	T		0	4	3						7
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes no ano	H				109						109
	M			65	49						114
	T		0	65	158						223
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes anteriores	H			28	560						588
	M		7	40	282						329
	T		7	68	842						917

Quadro 19.2: Durante o ano de 2017 verificaram-se 14 acidente de trabalho in itinere, 7 sem dia de baixa e 7 com dias com baixa

Contagem dos casos de incapacidade declarados relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho (Quadro 20)

Casos de incapacidade	Total	%
Casos de incapacidade permanente absoluta		0,0%
Casos de incapacidade permanente parcial	3	5,8%
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual		0,0%
Casos de incapacidade temporária e absoluta	38	73,1%
Casos de incapacidade temporária e parcial	11	21,2%
Total	52	100%

Quadro 20: Ao longo do ano de 2017 foram registados 52 casos de incapacidade relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente de trabalho

Contagem das Situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos (Quadro 21)

Situações	Códigos	Número de casos	Dias de Ausência							Total

Quadro 21: Ao longo do ano de 2017 não foram registadas situações de participação de doença profissional o que não originou qualquer dia de trabalho perdido por parte dos trabalhadores do Município de Paredes

Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos (Quadro 22)

Medicina no Trabalho	Número	Total (€)
Total dos exames médicos efectuado	184	7 008
Exames de admisão	2	76
Exames periódicos	170	6 475
Exames ocasionais e complementa	12	457
Exames de cessação de funções		
Despesas com medicina no trabalho		23 822
Visitas aos postos de trabalho	35	
		30 830

Quadro 22: Ao longo do ano de 2017, no Município de Paredes, foram contabilizadas cerca de 219 atividades de medicina no trabalho, o que originou encargos na ordem dos 30.380 €.

Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo (Quadro 23)

Intervenções	Número
Reuniões da Comissão	
Visitas aos Locais Trabalho	35
Outras	
Total	35

Quadro 23: Ao longo do ano de 2017 foram contabilizadas 35 intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho

Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional por acidentes de trabalho/incapacidade (quadro 24)

Ações de Reintegração	Número
Alteração das funções exercidas	
Formação Profissional	
Adaptação do posto de trabalho	
Alteração do regime de horário trabalho	
Mobilidade Interna	
Total	0

Quadro 24: Ao longo do ano de 2017 não foi contabilizado qualquer trabalhador sujeito a ações de reintegração profissional resultante de acidente de trabalho e/ou doença incapacitante

Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho (Quadro 25)

Ações	Quant.
Acções realizadas durante o ano	17
Trabalhadores abrangidos pelas acções realizadas	337

Quadro 25: Ao longo do ano de 2017 foram realizadas 17 ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (em €) (Quadro 26)

Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	
Equipamentos de protecção	73.898,70
Formação em prevenção de riscos	
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	
Total	73.898,70

Quadro 26: Ao longo do ano de 2017 foram gastos 73.898,70 € com a prevenção de acidentes e doenças profissionais no Município de Paredes, designadamente, em equipamentos de protecção

Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação (Quadro 27)

Acções de formação	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais						Total
Internas	10									10
Externas	26	2								28
Total	36	2	0	0						38

Quadro 27: Ao longo do ano de 2017 foram contabilizadas 10 ações de formação profissional internas e 28 externas, num total de 38

Contagem dos participantes em ações de formação profissional segundo o tipo de ação por cargo / carreira (Quadro 28)

Carreiras e Categorias >	Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
	Superior	Intermédio	Técno Sup.	Assist. Técno	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Internas		2	13	27	51			1		94
Externas		14	30	13	11			2		70
Total	0	16	43	40	62	0	0	3	0	164

Quadro 28: Ao longo do ano de 2017 foram contabilizados 164 trabalhadores participantes em ações de formação profissional, sendo que 94 participaram em ações de formação internas e 70 em ações de formação externas

Contagem das horas despendidas em ações de formação profissional segundo o tipo de ação por cargo/carreira (Quadro 29)

Carreiras e Categorias >	Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
	Superior	Intermédio	Técno Sup.	Assist. Técno	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Internas		50	325	675	1 275			25		2 350
Externas		176	323	317	166			70		1 052
Total	0	226	648	992	1 441	0	0	95	0	3 402

Quadro 29: Ao longo do ano de 2017 foram contabilizadas 3 402 horas despendidas em ações de formação profissional, mais 2 225 do que no ano anterior

Despesas anuais com formação profissional (Quadro 30)

Custos de Formação	Total (€)
Internas	
Externas	5.080,60
Total	5.080,60

Quadro 30: Durante o ano de 2017 foram gastos 5.080,60 € em ações de formação profissional, tendo sido gasto na sua totalidade em ações de formação externas

Relações Profissionais (Quadro 31)

Situações	Total
Número de trabalhadores sindicalizados	217
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	
Total de votantes para comissões de trabalhadores	577

Quadro 31: Em 31 de dezembro de 2017, encontravam-se sindicalizados 217 trabalhadores

Disciplina (Quadro 32)

Processos	Total
Processos transitados do ano anterior	
Processos instaurados durante o ano	
Processos transitados para o ano seguinte	
Processos decididos – arquivados	
Processos decididos – repreensão escrita	
Processos decididos – multa	
Processos decididos – suspensão	
Processos decididos – despedimento por facto imputável ao trabalhador	
Processos decididos – cessação da comissão de serviço	

Quadro 32: Ao longo do ano de 2017 não foram registados quaisquer processos disciplinares

Eleitos (Quadro 33)

Regime >	Permanência		Não permanência		Total
	Tempo inteiro	Meio tempo			
Órgãos >	Câmara Municipal		Assembleia		
Nº Eleitos	4	1	4	45	54

Quadro 33: Existem 54 eleitos no Município de Paredes: 45 deputados municipais, 1 Presidente da Câmara, 3 vereadores em regime de permanência a tempo inteiro, 1 vereador em regime de permanência a meio tempo e 4 vereadores em regime de não permanência

Gabinetes de Apoio Pessoal (Quadro 34)

Vínculo > Origem >	Com vínculo à A.P.		Sem vínculo à A.P.	Total
	Pessoal do Município	De outra entidade		
Chefe do Gabinete			1	1
Adjuntos			1	1
Secretários	1		2	3
Total	1	0	4	5

Quadro 34: Em 31 de dezembro de 2017 os GAP/GAV eram constituídos por 5 elementos: 1 chefe de gabinete, 1 adjunto e 3 secretários

Dirigentes e equiparados (Quadro 35)

Nível >	Dirigente				Chefe de equipa multidisciplinar					Total
	Superior (director)	Intermédio			Equiparado	Equiparado				
		1º grau	2º grau	3º Grau						
Nº de cargos previstos		3	11	13						27
Nº cargos providos 31-Dez		2	11	8						21

Quadro 35: Em 31 de dezembro de 2017 existiam no Município de Paredes 21 dirigentes intermédios: 2 diretores de departamento, 11 chefes de divisão e 8 dirigentes intermédios de 3.º grau

Conclusão

As organizações cada vez mais se aperfeiçoam para estarem a par das exigências do mercado. Há uma necessidade de valorizar o potencial humano, uma vez que existe uma carência de profissionais. As organizações percebem a cada dia que não são feitas só de máquinas, mas sim de pessoas.

Podemos considerar o Balanço Social como uma ferramenta que apresenta aspetos positivos e inovadores na gestão de uma determinada organização, na qual destacamos a possibilidade de compararmos os valores com anos anteriores de forma a melhorar e inovar os diferentes parâmetros que são observados.