

BALANÇO SOCIAL 2018

Município de Paredes

Introdução

O presente documento que constitui o Balanço Social do Município de Paredes, dá cumprimento ao estipulado no decreto-lei nº 190/96, de 9 de outubro.

O presente relatório tem como finalidade demonstrar toda a atividade desenvolvida pelo Município de Paredes, durante o ano civil de 2018, na parte que concerne aos Recursos Humanos, de forma a caracterizar o trabalho desenvolvido e montante inerente a esse trabalho, com o objetivo de projetar o índice de transparência do Município.

O balanço social é um instrumento privilegiado de planeamento e gestão de recursos humanos e está incluído no respetivo ciclo anual de gestão. Deve ser elaborado anualmente, no primeiro trimestre, com referência a 31 de dezembro do ano imediatamente anterior. Trata-se de um documento único onde, de forma sistematizada, se recolhem, tratam e interpretam, quantitativa e qualitativamente, os dados referentes à realidade dos recursos humanos de cada organização.

Os indicadores presentes no Balanço Social assumem-se, assim, como instrumentos fundamentais para a gestão eficaz e operacional, permitindo, ao longo do ano, um planeamento estratégico e integrado, de forma a garantir o cumprimento da missão e objetos definidos pela instituição.

Balanço Social (caracterização)

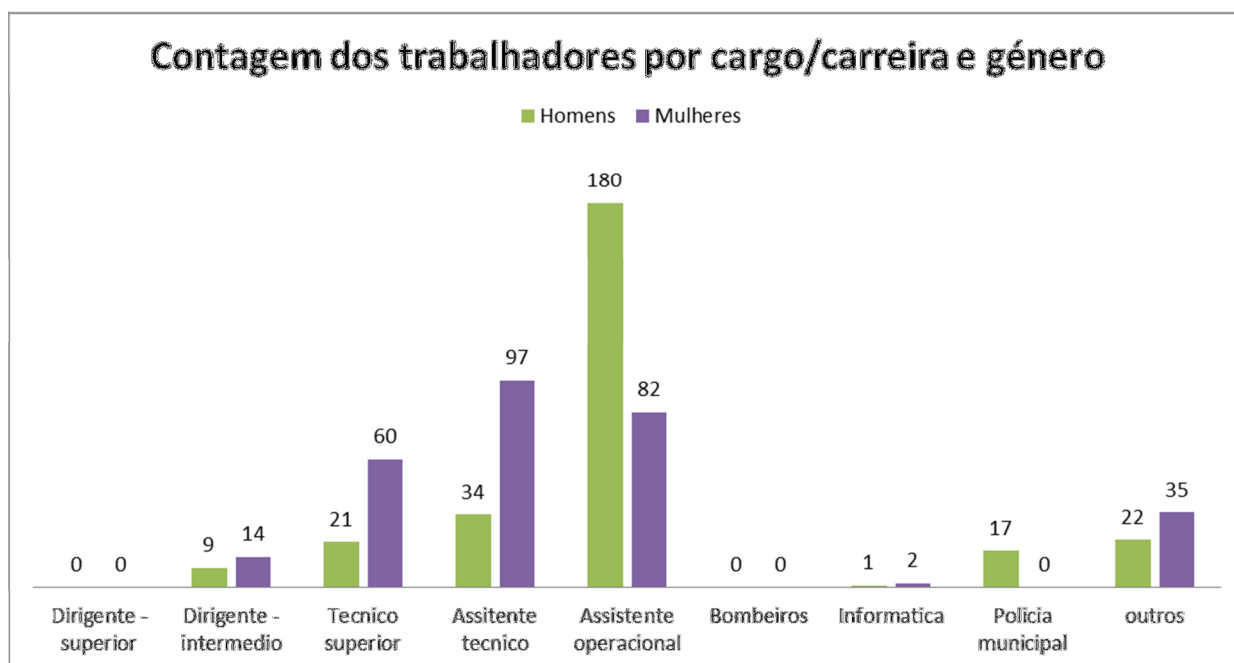
O Balanço Social foi institucionalizado para os organismos autónomos da Administração Pública, através do Decreto-Lei nº 155/92, de 28 de julho e tornado obrigatório, em 1996, para todos os serviços e organismos com 50 ou mais trabalhadores, através do Decreto-lei nº 190/96, de 9 de outubro.

Nestes termos apresentamos, para conhecimento e devidos efeitos, os diversos quadros que compõem o Balanço Social do Município de Paredes, referente ao ano de 2018.

Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género
(Quadro 1)

| Carreiras e Categorias > | Vinculação | Dirigente | | Carreiras Gerais | | | Corpos e Carreiras Especiais | | | Outros | Total | |
|---------------------------------|------------|-----------|----------|------------------|-------------|----------------|------------------------------|----------|-------------|--------|-------|--------------|
| | | Génº | Superior | Intermédio | Técniº Sup. | Assist. Técniº | Assist. Op. | Bombeiro | Informático | | | Polícia Mun. |
| Comissão de Serviço | H | | | 9 | | | | | | 1 | 10 | |
| | M | | | 14 | | | | | | 4 | 18 | |
| | T | 0 | | 23 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 28 | |
| CTFP por tempo indeterminado | H | | | | 21 | 34 | 178 | | 1 | 17 | 4 | 255 |
| | M | | | | 60 | 97 | 81 | | 2 | | 1 | 241 |
| | T | | | | 81 | 131 | 259 | 0 | 3 | 17 | 5 | 496 |
| CTFP a termo resolutivo certo | H | | | | | | 2 | | | | 17 | 19 |
| | M | | | | | | 1 | | | | 30 | 31 |
| | T | | | | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 47 | 50 |
| CTFP a termo resolutivo incerto | H | | | | | | | | | | | 0 |
| | M | | | | | | | | | | | 0 |
| | T | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Outra | H | | | | | | | | | | | 0 |
| | M | | | | | | | | | | | 0 |
| | T | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | H | 0 | | 9 | 21 | 34 | 180 | 0 | 1 | 17 | 22 | 284 |
| | M | 0 | | 14 | 60 | 97 | 82 | 0 | 2 | 0 | 35 | 290 |
| | T | 0 | | 23 | 81 | 131 | 262 | 0 | 3 | 17 | 57 | 574 |

Quadro 1: Em 31 de dezembro de 2018, o Município de Paredes contava com 574 trabalhadores, menos 3 do que em 31 de dezembro de 2017 retratados por 284 homens e 290 mulheres, representando, 49,48% e 50,52%, respetivamente, da totalidade dos trabalhadores.



Contagem dos prestadores de serviço (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género (Quadro 1.1)

| Carreiras e Categorias > | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Total | | | |
|--------------------------|------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|-------|--|---|---|
| Prestação Serviços | Génº | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tarefa | H | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | M | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | T | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | |
| Avença | H | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 3 |
| | M | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 4 |
| | T | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 |
| Total | H | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 3 |
| | M | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 4 |
| | T | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 7 |

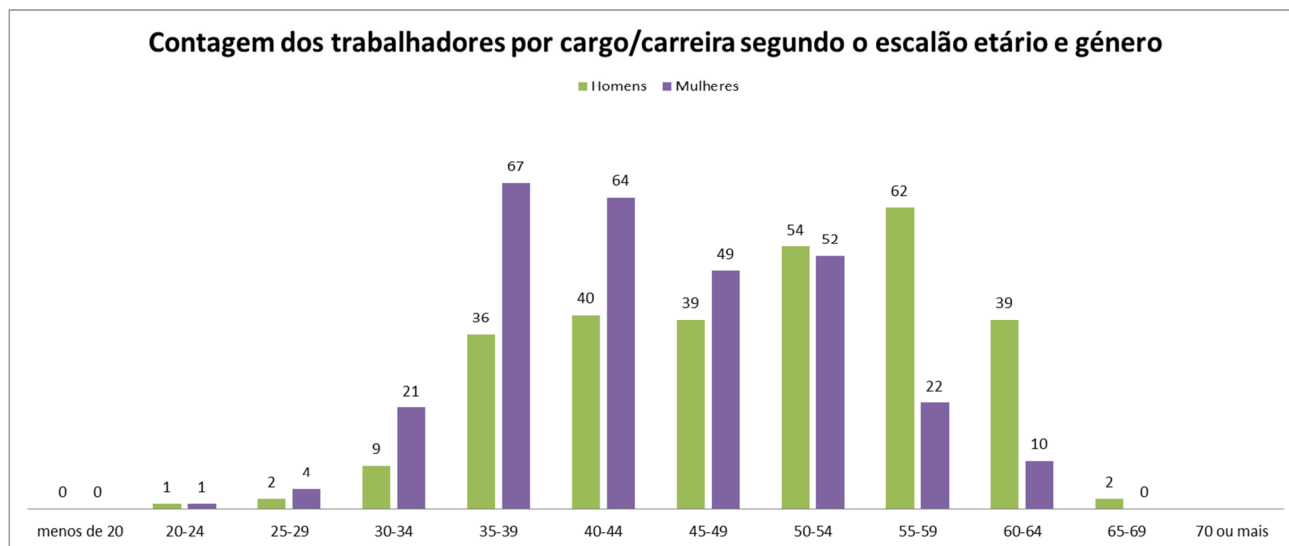
Quadro 1.1: Em 31 de dezembro de 2018 o Município de Paredes tinha 7 colaboradores em regime de contrato de prestação de serviços (avença).

Contagem dos trabalhadores segundo o escalão etário por cargo/carreira e género (Quadro 2)

| Carreiras e Categorias > | | Dirigente | | Carreiras Gerais | | | Corpos e Carreiras Especiais | | | Outros | Total |
|--------------------------|------|-----------|------------|------------------|--------------|-------------|------------------------------|-------------|--------------|--------|-------|
| Escalão Etário | Génº | Superior | Intermédio | Técº Sup. | Assist. Técº | Assist. Op. | Bombeiro | Informático | Policia Mun. | | |
| Menos de 20 Anos | H | | | | | | | | | | 0 |
| | M | | | | | | | | | | 0 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 20-24 | H | | | | | 1 | | | | | 1 |
| | M | | | | | 1 | | | | | 1 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| 25-29 | H | | | | | 2 | | | | | 2 |
| | M | | | | 1 | 2 | | | | 1 | 4 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 | 0 | 0 | 0 | 1 | 6 |
| 30-34 | H | | | 2 | 1 | 5 | | | 1 | | 9 |
| | M | | | 3 | 5 | 5 | | | | 8 | 21 |
| | T | 0 | 0 | 5 | 6 | 10 | 0 | 0 | 1 | 8 | 30 |
| 35-39 | H | | 2 | 9 | 5 | 8 | | | 1 | 11 | 36 |
| | M | | 3 | 20 | 18 | 9 | | | | 17 | 67 |
| | T | 0 | 5 | 29 | 23 | 17 | 0 | 0 | 1 | 28 | 103 |
| 40-44 | H | | 2 | 5 | 4 | 21 | | | 3 | 5 | 40 |
| | M | | 5 | 20 | 25 | 6 | | | | 8 | 64 |
| | T | 0 | 7 | 25 | 29 | 27 | 0 | 0 | 3 | 13 | 104 |
| 45-49 | H | | 2 | 1 | 5 | 23 | | 1 | 6 | 1 | 39 |
| | M | | 6 | 12 | 17 | 13 | | | | 1 | 49 |
| | T | 0 | 8 | 13 | 22 | 36 | 0 | 1 | 6 | 2 | 88 |
| 50-54 | H | | | 3 | 9 | 37 | | | 5 | | 54 |
| | M | | | 3 | 21 | 26 | | 2 | | | 52 |
| | T | 0 | 0 | 6 | 30 | 63 | 0 | 2 | 5 | 0 | 106 |
| 55-59 | H | | 3 | | 7 | 47 | | | 1 | 4 | 62 |
| | M | | | 1 | 6 | 15 | | | | 0 | 22 |
| | T | 0 | 3 | 1 | 13 | 62 | 0 | 0 | 1 | 4 | 84 |
| 60-64 | H | | | 1 | 3 | 34 | | | | 1 | 39 |
| | M | | | 1 | 4 | 5 | | | | | 10 |
| | T | 0 | 0 | 2 | 7 | 39 | 0 | 0 | 0 | 1 | 49 |
| 65-69 | H | | | | | 2 | | | | | 2 |
| | M | | | | | | | | | | 0 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| 70 ou mais anos | H | | | | | | | | | | 0 |
| | M | | | | | | | | | | 0 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | H | 0 | 9 | 21 | 34 | 180 | 0 | 1 | 17 | 22 | 284 |
| | M | 0 | 14 | 60 | 97 | 82 | 0 | 2 | 0 | 35 | 290 |
| | T | 0 | 23 | 81 | 131 | 262 | 0 | 3 | 17 | 57 | 574 |

Quadro 2: Em 31 de dezembro de 2018 o escalão etário predominante no Município de Paredes era entre 50-54 anos, com 106 trabalhadores, representado 18,47 % do total dos trabalhadores, todavia, muito próximo encontram-se os escalões compreendidos entre os 40 e os 44 anos e entre os 35 e os 39 anos, com 104 e 103 trabalhadores respetivamente. Significa isto que 84,50 % dos trabalhadores do Município têm

entre 35 e 59 anos, sendo que apenas 38 trabalhadores têm menos do que 35 anos e 51 mais do que 59 anos.

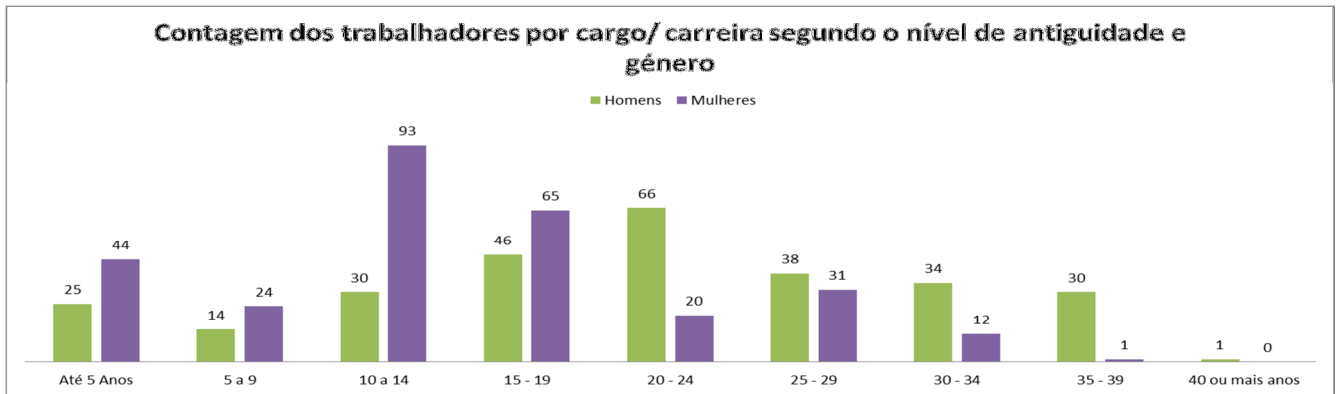


Contagem dos trabalhadores segundo o nível de antiguidade por cargo / carreira e género (Quadro 3)

| Carreiras e Categorias > | | Dirigente | | Carreiras Gerais | | | Corpos e Carreiras Especiais | | | Outros | Total |
|--------------------------|------|-----------|------------|------------------|--------------|-------------|------------------------------|-------------|--------------|--------|-------|
| Antiguidade | Génº | Superior | Intermédio | Técº Sup. | Assist. Técº | Assist. Op. | Bombeiro | Informático | Polícia Mun. | | |
| Até 5 anos | H | | | 1 | 1 | 5 | | | | 18 | 25 |
| | M | | | 1 | | 9 | | | | 34 | 44 |
| | T | 0 | 0 | 2 | 1 | 14 | 0 | 0 | 0 | 52 | 69 |
| 5-9 | H | | | 7 | 0 | 7 | | | | | 14 |
| | M | | 1 | 12 | 5 | 6 | | | | | 24 |
| | T | 0 | 1 | 19 | 5 | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 38 |
| 10-14 | H | | 3 | 5 | 7 | 13 | | | 2 | | 30 |
| | M | | 4 | 23 | 33 | 33 | | | | | 93 |
| | T | 0 | 7 | 28 | 40 | 46 | 0 | 0 | 2 | 0 | 123 |
| 15-19 | H | | 2 | 4 | 5 | 29 | | | 6 | 0 | 46 |
| | M | | 4 | 14 | 23 | 24 | | | | | 65 |
| | T | 0 | 6 | 18 | 28 | 53 | 0 | 0 | 6 | 0 | 111 |
| 20-24 | H | | | 3 | 6 | 52 | | 1 | 4 | | 66 |
| | M | | 5 | 4 | 11 | | | | | | 20 |
| | T | 0 | 5 | 7 | 17 | 52 | 0 | 1 | 4 | 0 | 86 |
| 25-29 | H | | 1 | | 6 | 27 | | | 4 | | 38 |
| | M | | | 5 | 16 | 8 | | 1 | | 1 | 31 |
| | T | 0 | 1 | 5 | 22 | 35 | 0 | 1 | 4 | 1 | 69 |
| 30-34 | H | | 3 | 1 | 6 | 20 | | | 1 | 3 | 34 |
| | M | | | | 9 | 2 | | 1 | | | 12 |
| | T | 0 | 3 | 1 | 15 | 22 | 0 | 1 | 1 | 3 | 46 |
| 35-39 | H | | | | 3 | 26 | | | | 1 | 30 |
| | M | | | 1 | | | | | | | 1 |
| | T | 0 | 0 | 1 | 3 | 26 | 0 | 0 | 0 | 1 | 31 |
| 40 ou mais anos | H | | | | | 1 | | | | | 1 |
| | M | | | | | | | | | | 0 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Total | H | 0 | 9 | 21 | 34 | 180 | 0 | 1 | 17 | 22 | 284 |
| | M | 0 | 14 | 60 | 97 | 82 | 0 | 2 | 0 | 35 | 290 |
| | T | 0 | 23 | 81 | 131 | 262 | 0 | 3 | 17 | 57 | 574 |

Quadro 3: Em 31 de dezembro de 2018 o nível mais representativo de antiguidade dos trabalhadores do Município de Paredes situava-se no intervalo de 10-14 anos, com cerca de 21,43 % dos trabalhadores com

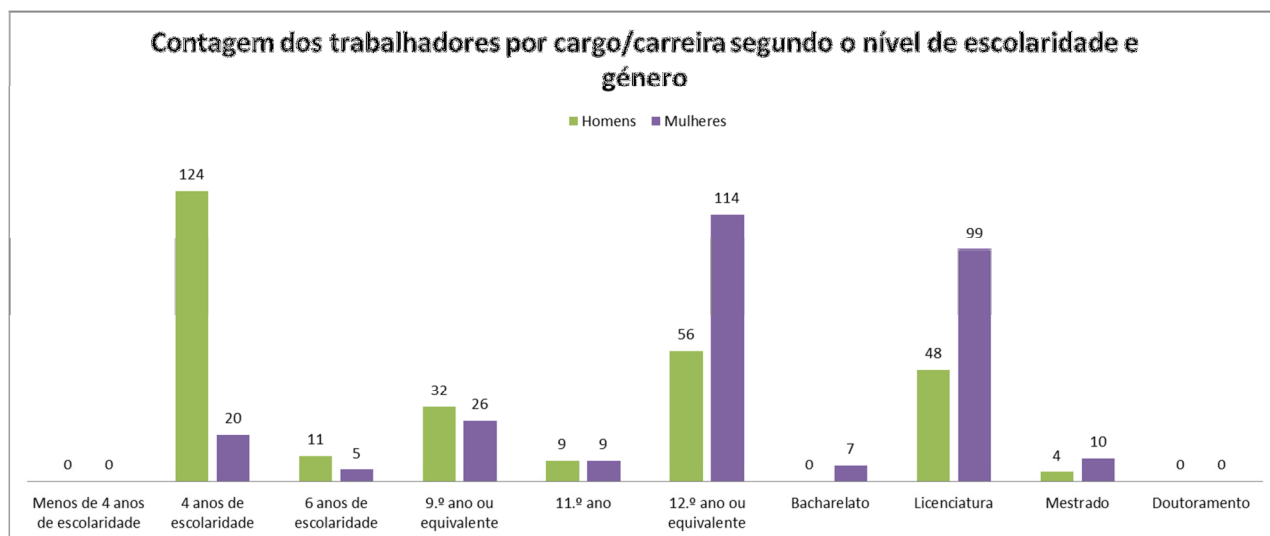
mais 12 trabalhadores que o nível de antiguidade no intervalo 15-19 anos.



Contagem dos trabalhadores segundo o nível de escolaridade por cargo/carreira e género (Quadro 4)

| Carreiras e Categorias > | Escolaridade | Génº | Dirigente | | Carreiras Gerais | | | Corpos e Carreiras Especiais | | | Outros | Total |
|---------------------------------|--------------|------|-----------|------------|------------------|--------------|-------------|------------------------------|-------------|--------------|--------|-------|
| | | | Superior | Intermédio | Técº Sup. | Assist. Técº | Assist. Op. | Bombeiro | Informático | Polícia Mun. | | |
| Menos de 4 anos de escolaridade | H | | | | | | | | | | | 0 |
| | M | | | | | | | | | | | 0 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4 anos de escolaridade | H | | | | | 123 | | | | | 1 | 124 |
| | M | | | | | 20 | | | | | | 20 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 143 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 144 |
| 6 anos de escolaridade | H | | | | | 11 | | | | | | 11 |
| | M | | | | | 5 | | | | | | 5 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 16 |
| 9º ano ou equivalente | H | | | | | 1 | 28 | | | 1 | 2 | 32 |
| | M | | | | | 3 | 23 | | | | | 26 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 4 | 51 | 0 | 0 | 1 | 2 | 58 | |
| 11º ano | H | | | | | 4 | 2 | | | 2 | 1 | 9 |
| | M | | | | | 7 | 2 | | | | | 9 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 11 | 4 | 0 | 0 | 2 | 1 | 18 | |
| 12º ano ou equivalente | H | | | | | 28 | 15 | | 1 | 12 | | 56 |
| | M | | | | | 81 | 31 | | 1 | | 1 | 114 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 109 | 46 | 0 | 2 | 12 | 1 | 170 | |
| Bacharelato | H | | | | | | | | | | | 0 |
| | M | | | | 5 | 2 | | | | | | 7 |
| | T | 0 | 0 | 5 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | |
| Licenciatura | H | | 9 | 17 | 1 | 1 | | | | 2 | 18 | 48 |
| | M | | 11 | 50 | 3 | | | 1 | | | 34 | 99 |
| | T | 0 | 20 | 67 | 4 | 1 | 0 | 1 | 2 | 52 | 147 | |
| Mestrado | H | | | 4 | | | | | | | | 4 |
| | M | | 3 | 5 | 1 | 1 | | | | | | 10 |
| | T | 0 | 3 | 9 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 14 | |
| Doutoramento | H | | | | | | | | | | | 0 |
| | M | | | | | | | | | | | 0 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Total | H | 0 | 9 | 21 | 34 | 180 | 0 | 1 | 17 | 22 | 284 | |
| | M | 0 | 14 | 60 | 97 | 82 | 0 | 2 | 0 | 35 | 290 | |
| | T | 0 | 23 | 81 | 131 | 262 | 0 | 3 | 17 | 57 | 574 | |

Quadro 4: Em 31 de dezembro de 2018 o nível de escolaridade dos trabalhadores do Município de Paredes situava-se, na sua maioria, no 12º ano, com 29,62 % dos trabalhadores. Surgem de seguida o grupo de detentores do grau de Licenciatura com 25,61% dos trabalhadores e o grupo detentor de 4 anos de escolaridade com 25,09 % Quanto ao género, a maioria das mulheres possui o 12º ano de escolaridade (39,31 %) enquanto a maioria dos homens possui o 4º ano de escolaridade com cerca de 43,67 % dos trabalhadores daquele género. O gráfico que se segue ilustra bem o nível escolar dos trabalhadores do Município de Paredes.



Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género (Quadro 5)

| Carreiras e Categorias > | | Dirigente | | Carreiras Gerais | | | Corpos e Carreiras Especiais | | | Outros | Total |
|--------------------------|------|-----------|------------|------------------|----------------|-------------|------------------------------|-------------|--------------|--------|-------|
| Trab. Estrangeiros | Génº | Superior | Intermédio | Técniº Sup. | Assist. Técniº | Assist. Op. | Bombeiro | Informático | Policia Mun. | | |
| União Europeia | H | | | | | | | | | | 0 |
| | M | | | | | | | | | | 0 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CPLP | H | | | | | | | | | | 0 |
| | M | | | | | | | | | | 0 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Outros | H | | | | | | | | | | 0 |
| | M | | | | | | | | | | 0 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | H | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Quadro 5: Em 31 de dezembro de 2018, não existia no Município de Paredes qualquer trabalhador estrangeiro

Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género (Quadro 6)

| Carreiras e Categorias > | Deficiência Escalão Etário | Génº | Dirigente | | Carreiras Gerais | | | Corpos e Carreiras Especiais | | | Outros | Total |
|--------------------------|----------------------------|------|-----------|------------|------------------|----------------|-------------|------------------------------|-------------|--------------|--------|-------|
| | | | Superior | Intermédio | Técniº Sup. | Assist. Técniº | Assist. Op. | Bombeiro | Informático | Polícia Mun. | | |
| Menos de 20 Anos | H | | | | | | | | | | | 0 |
| | M | | | | | | | | | | | 0 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 20-24 | H | | | | | | 1 | | | | | 1 |
| | M | | | | | | | | | | | 0 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 25-29 | H | | | | | | | | | | | 0 |
| | M | | | | | | 1 | | | | | 1 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 30-34 | H | | | | | 1 | | | | | | 1 |
| | M | | | | | | | | | | | 0 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 35-39 | H | | | 1 | | 1 | | | | | | 2 |
| | M | | | 1 | | | | | | | | 1 |
| | T | 0 | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| 40-44 | H | | | | | | 1 | | | | | 1 |
| | M | | | 1 | 1 | | | | | | | 2 |
| | T | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| 45-49 | H | | | | | | | | | | | 0 |
| | M | | | 2 | 2 | 1 | | | | | | 5 |
| | T | 0 | 0 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| 50-54 | H | | | | | | | | | | | 0 |
| | M | | | | | 1 | | | | | | 1 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 55-59 | H | | 1 | | | 1 | 2 | | | | | 4 |
| | M | | | | | 1 | | | | | | 1 |
| | T | 0 | 1 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| 60-64 | H | | | | | 1 | | | | | | 1 |
| | M | | | | | | | | | | | 0 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 65-69 | H | | | | | | | | | | | 0 |
| | M | | | | | | | | | | | 0 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 70 ou mais anos | H | | | | | | | | | | | 0 |
| | M | | | | | | | | | | | 0 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | H | 0 | 1 | 1 | 3 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 |
| | M | 0 | 0 | 4 | 5 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 |
| | T | 0 | 1 | 5 | 8 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 21 |

Quadro 6: Em 31 de dezembro de 2018 existiam 21 trabalhadores portadores de deficiência, mais 7 do que em 31 de dezembro de 2017, sendo 10 do género masculino e 11 do género feminino.

Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo a ocupação do posto (Quadro 7)

| Carreiras e Categorias > | | Dirigente | | Carreiras Gerais | | | Corpos e Carreiras Especiais | | | Outros | Total |
|---|------|-----------|------------|------------------|--------------|-------------|------------------------------|-------------|--------------|--------|-------|
| Ocupação Posto | Génº | Superior | Intermédio | Técº Sup. | Assist. Técº | Assist. Op. | Bombeiro | Informático | Polícia Mun. | | |
| Procedimento concursal | H | | | | | 2 | | | | 24 | 26 |
| | M | | | | | 3 | | | | 44 | 47 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 68 | 73 |
| Cedência de interesse público | H | | | | | | | | | | 0 |
| | M | | | | | | | | | | 0 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Mobilidade interna a órgãos ou serviços | H | | | | 1 | 1 | | | | | 2 |
| | M | | | 1 | | 1 | | | | | 2 |
| | T | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| Regresso de licença | H | | | | | 1 | | | | | 0 |
| | M | | | | | | | | | | 0 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Comissão de serviço | H | | 4 | | | | | | | | 4 |
| | M | | 3 | | | | | | | | 3 |
| | T | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 |
| CEAGP/CEAGPA | H | | | | | | | | | | 0 |
| | M | | | | | | | | | | 0 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Outras situações | H | | | 2 | | 1 | | | | | 3 |
| | M | | | 4 | | 5 | | | | 1 | 10 |
| | T | 0 | 0 | 6 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 1 | 13 |
| Total | H | 0 | 4 | 2 | 1 | 5 | 0 | 0 | 0 | 24 | 36 |
| | M | 0 | 3 | 5 | 0 | 9 | 0 | 0 | 0 | 45 | 62 |
| | T | 0 | 7 | 7 | 1 | 14 | 0 | 0 | 0 | 69 | 98 |

Quadro 7: Ao longo do ano de 2018 foram admitidos 98 trabalhadores, sendo que 47 daqueles respeitam a trabalhadores contratados para exercício de funções no âmbito das AEC. 17 são trabalhadores que mudaram de carreira por via da figura da mobilidade e 7 foram nomeados em comissão de serviço como cargos dirigentes.

Contagem das saídas de trabalhadores segundo o motivo por cargo/carreira e género (Quadro 8)

| Carreiras e Categorias > | | Dirigente | | Carreiras Gerais | | | Corpos e Carreiras Especiais | | | Outros | Total |
|--|------|-----------|------------|------------------|----------------|-------------|------------------------------|-------------|--------------|--------|-------|
| Motivo de Saída | Génº | Superior | Intermédio | Técniº Sup. | Assist. Técniº | Assist. Op. | Bombeiro | Informático | Policia Mun. | | |
| Caducidade | H | | | | | | | | | 25 | 25 |
| | M | | | 1 | | | | | | 43 | 44 |
| | T | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 68 | 69 |
| Revogação (mútuo acordo) | H | | | | | | | | | | 0 |
| | M | | | | | | | | | | 0 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador) | H | | | | | | | | | | 0 |
| | M | | | | | | | | | | 0 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa) | H | | | | | | | | | | 0 |
| | M | | | | | | | | | | 0 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sanção disciplinar | H | | | | | | | | | | 0 |
| | M | | | | | | | | | | 0 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conclusão sem sucesso do período experimental | H | | | | | | | | | | 0 |
| | M | | | | | | | | | | 0 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Fim da situação de mobilidade interna | H | | | | | | | | | | 0 |
| | M | | | | | | | | | | 0 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Fim da situação de cedência de interesse público | H | | | | | | | | | | 0 |
| | M | | | | | | | | | | 0 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Morte | H | | | | | 2 | | | | | 2 |
| | M | | | | | | | | | | 0 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Reforma/aposentação | H | | | | | 2 | | | | | 2 |
| | M | | | | | | | | | | 0 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Limite de idade | H | | | | | | | | | | 0 |
| | M | | | | | | | | | | 0 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cessação da comissão de serviço | H | | 2 | | | | | | | | 2 |
| | M | | 3 | | | | | | | | 3 |
| | T | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| Outros | H | | | 6 | | 3 | | | | 1 | 10 |
| | M | | | 4 | 4 | 5 | | | | | 13 |
| | T | 0 | 0 | 10 | 4 | 8 | 0 | 0 | 0 | 1 | 23 |
| Total | H | 0 | 2 | 6 | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 | 26 | 41 |
| | M | 0 | 3 | 5 | 4 | 5 | 0 | 0 | 0 | 43 | 60 |
| | T | 0 | 5 | 11 | 4 | 12 | 0 | 0 | 0 | 69 | 101 |

Quadro 8: Ao longo do ano de 2018 saíram 101 trabalhadores do Município de Paredes. A maioria dos trabalhadores saídos enquadra-se na modalidade de caducidade de contrato de trabalho- AEC's (68) e um

técnico superior (1), seguido de saídas para carreiras superiores por força da figura da mobilidade intercarreiras.

Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento (Quadro 10)

| Carreiras e Categorias > | Dirigente | | Carreiras Gerais | | | Corpos e Carreiras Especiais | | | Outros | Total |
|---|-----------|------------|-----------------------|--------------------------|-------------|------------------------------|-------------|--------------|-----------|------------|
| | Superior | Intermédio | Téc ⁿ Sup. | Assist. Téc ⁿ | Assist. Op. | Bombeiro | Informático | Polícia Mun. | | |
| Não abertura de proc ^o conc. | | | 2 | | 40 | | | | | 42 |
| Impugnação do proc ^o conc. | | | | | | | | | | 0 |
| Falta de aprovação órgão ex. | | | | | | | | | | 0 |
| Procedim ^o conc. improced. | | | | | | | | | | 0 |
| Proced ^o concursal desenv ^o | | | 1 | | | | | | 73 | 74 |
| Total | 0 | 0 | 3 | 0 | 40 | 0 | 0 | 0 | 73 | 116 |

Quadro 10: No ano de 2018 ficaram por preencher 116 postos de trabalho previstos no mapa de pessoal. 42 por falta de abertura do respetivo procedimento concursal, e 1 técnico superior e 73 Aec's, cujos procedimentos de encontravam a decorrer.

Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores segundo o motivo por cargo/carreira e género (Quadro 11)

| Carreiras e Categorias > | Mudança Situação | Gén ^o | Dirigente | | Carreiras Gerais | | | Corpos e Carreiras Especiais | | | Outros | Total |
|---|------------------|------------------|-----------|------------|-----------------------|--------------------------|-------------|------------------------------|-------------|--------------|--------|-------|
| | | | Superior | Intermédio | Téc ⁿ Sup. | Assist. Téc ⁿ | Assist. Op. | Bombeiro | Informático | Polícia Mun. | | |
| Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes) | H | | | | | | | | | | 0 | |
| | M | | | | | | | | | | 0 | |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Procedimento concursal | H | | | 4 | | | | | | | 4 | |
| | M | | | 3 | | | | | | | 3 | |
| | T | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | |
| Consolidação da mobilidade na categoria | H | | | | | 1 | | | | 1 | 2 | |
| | M | | | | | 2 | | | | | 2 | |
| | T | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 | |
| Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório | H | | | 11 | 22 | 159 | | | | | 192 | |
| | M | | | 34 | 70 | 46 | | | | | 150 | |
| | T | 0 | 0 | 45 | 92 | 205 | 0 | 0 | 0 | 0 | 342 | |
| Alter. do posicionam ^o remuner ^o por opção gestonária (regra) | H | | | | | | | | | | 0 | |
| | M | | | | | | | | | | 0 | |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Alter. do posicionam ^o remuner ^o por opção gestonária | H | | | | | | | | | | 0 | |
| | M | | | | | | | | | | 0 | |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Total | H | 0 | 4 | 11 | 23 | 159 | 0 | 0 | 1 | 0 | 198 | |
| | M | 0 | 3 | 34 | 72 | 46 | 0 | 0 | 0 | 0 | 155 | |
| | T | 0 | 7 | 45 | 95 | 205 | 0 | 0 | 1 | 0 | 353 | |

Quadro 11: Ao longo do ano de 2018 houve 51 mudanças de situação dos trabalhadores do Município por via da nomeação como cargos dirigentes de 3.º grau, mudanças de carreira por via de procedimento concursal e mudanças de carreira/categoria, por via da figura da mobilidade.

Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género (Quadro 14.1)

| Trabalho Nocturno | Génº | | | | | | | | | | Total |
|-------------------|------|--------|--|--|--|--|--|--|--|--|---------------|
| Normal | H | 17.784 | | | | | | | | | 17.784 |
| | M | | | | | | | | | | 0 |
| | T | | | | | | | | | | 17.784 |
| Extraordinário | H | 3.379 | | | | | | | | | 3.379 |
| | M | 71 | | | | | | | | | 24 |
| | T | | | | | | | | | | 3.403 |
| Total | H | 21.163 | | | | | | | | | 21.163 |
| | M | 71 | | | | | | | | | 24 |
| | T | 21.234 | | | | | | | | | 21.187 |

Quadro 14.1: Ao longo do ano de 2018 foram prestadas 21 187 horas de trabalho noturno, sendo que 16,07 % dizem respeito a trabalho extraordinário.

Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género (Quadro 14.2)

| Trabalho Extra. | Génº | | | | | | | | | | Total |
|-------------------------|------|-------|--|--|--|--|--|--|--|--|--------------|
| Extraordinário Diurno | H | 3.146 | | | | | | | | | 3.146 |
| | M | 377 | | | | | | | | | 377 |
| | T | 3.523 | | | | | | | | | 3.523 |
| Extraordinário Nocturno | H | 60 | | | | | | | | | 60 |
| | M | 13 | | | | | | | | | 13 |
| | T | | | | | | | | | | 73 |
| Total | H | 3.206 | | | | | | | | | 3.206 |
| | M | 390 | | | | | | | | | 390 |
| | T | 3.596 | | | | | | | | | 3.596 |

Quadro 14.2: Ao longo do ano de 2018 foram realizadas 3.596 horas extraordinárias em dias normais, o que representa uma redução de cerca de 40 % em relação ao ano anterior.

Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género
(Quadro 14.3)

| Trabº Dias Descº | Génº | | | | | | | | | | Total |
|-------------------------------|------|--------|--|--|--|--|--|--|--|--|---------------|
| Descanso semanal obrigatório | H | 6.443 | | | | | | | | | 6.443 |
| | M | 482 | | | | | | | | | 482 |
| | T | 6.925 | | | | | | | | | 6.925 |
| Descanso semanal complementar | H | 9.567 | | | | | | | | | 9.567 |
| | M | 558 | | | | | | | | | 558 |
| | T | 10.125 | | | | | | | | | 10.125 |
| Feriados | H | 1.636 | | | | | | | | | 1.636 |
| | M | 109 | | | | | | | | | 109 |
| | T | 1.745 | | | | | | | | | 1.745 |
| Total | H | 17.646 | | | | | | | | | 17.646 |
| | M | 1.149 | | | | | | | | | 1.149 |
| | T | 18.795 | | | | | | | | | 18.795 |

Quadro 14.3: Ao longo do ano de 2018 foram efetuadas, pelos trabalhadores do Município de Paredes 18.795 horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e complementar, representando um decréscimo de 3.987 horas, em comparação com o ano anterior.

Contagem dos dias de ausência ao trabalho segundo o motivo por cargo / carreira e género (Quadro 15)

| Carreiras e Categorias > | | Dirigente | | Carreiras Gerais | | | Corpos e Carreiras Especiais | | | Outros | Total |
|--|------|------------|-------------|------------------|----------------|-----------------|------------------------------|-------------|--------------|-------------|-----------------|
| Motivos Ausência | Génº | Superior | Intermédio | Técº Sup. | Assist. Técº | Assist. Op. | Bombeiro | Informático | Policia Mun. | | |
| Casamento | H | | | | | | | | | | 0,0 |
| | M | | | 11,0 | | | | | | | 11,0 |
| | T | 0,0 | 0,0 | 11,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 11,0 |
| Protecção na parentalidade | H | | | 28,0 | | 156,0 | | | | | 184,0 |
| | M | | | 150,0 | 222,0 | 150,0 | | | | | 522,0 |
| | T | 0,0 | 0,0 | 178,0 | 222,0 | 306,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 706,0 |
| Falecimento de familiar | H | | 1,0 | 6,0 | 6,0 | 94,0 | | | | | 107,0 |
| | M | | | 8,0 | 22,0 | 33,0 | | | | 2,0 | 65,0 |
| | T | 0,0 | 1,0 | 14,0 | 28,0 | 127,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 2,0 | 172,0 |
| Doença | H | | | 52,0 | 54,0 | 5.238,0 | | | | 1,0 | 5.345,0 |
| | M | | | 856,0 | 1.785,0 | 2.693,0 | | | | 2,0 | 5.336,0 |
| | T | 0,0 | 0,0 | 908,0 | 1.839,0 | 7.931,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 3,0 | 10.681,0 |
| Por acidente em serviço ou doença profissional | H | | | 130,0 | 15,0 | 969,0 | | | | | 1.114,0 |
| | M | | | 66,0 | 142,0 | 565,0 | | | | | 773,0 |
| | T | 0,0 | 0,0 | 196,0 | 157,0 | 1.534,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1.887,0 |
| Assistência a familiares | H | | | 2,0 | | 24,0 | | | 24,0 | | 50,0 |
| | M | | | 22,0 | 91,0 | | | | | 1,0 | 114,0 |
| | T | 0,0 | 0,0 | 24,0 | 91,0 | 24,0 | 0,0 | 0,0 | 24,0 | 1,0 | 164,0 |
| Trabalhador-estudante | H | | | | | | | | | | 0,0 |
| | M | | | | | | | | | | 0,0 |
| | T | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Por conta do período de férias | H | | 2,5 | 27,0 | 76,5 | 176,5 | | 5,0 | 3,0 | 8,5 | 299,0 |
| | M | | 13,5 | 110,5 | 186,0 | 61,0 | | 3,0 | | | 374,0 |
| | T | 0,0 | 16,0 | 137,5 | 262,5 | 237,5 | 0,0 | 8,0 | 3,0 | 8,5 | 673,0 |
| Com perda de vencimento | H | | | | | | | | | | 0,0 |
| | M | | | | | | | | | | 0,0 |
| | T | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Cumprimento de pena disciplinar | H | | | | | | | | | | 0,0 |
| | M | | | | | | | | | | 0,0 |
| | T | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Greve | H | | | | 1,0 | 5,0 | | | | | 6,0 |
| | M | | | 1,0 | 8,0 | 14,0 | | | | | 23,0 |
| | T | 0,0 | 0,0 | 1,0 | 9,0 | 19,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 29,0 |
| Injustificadas | H | | | | | | | | | | 0,0 |
| | M | | | | | | | | | | 0,0 |
| | T | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Outros | H | | | 6,5 | 32,5 | 20,0 | | | | | 59,0 |
| | M | | | 15,5 | 24,5 | 2,5 | | | | | 42,5 |
| | T | 0,0 | 0,0 | 22,0 | 57,0 | 22,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 101,5 |
| Total | H | 0,0 | 3,5 | 251,5 | 185,0 | 6.682,5 | 0,0 | 5,0 | 27,0 | 9,5 | 7.164,0 |
| | M | 0,0 | 13,5 | 1.240,0 | 2.480,5 | 3.518,5 | 0,0 | 3,0 | 0,0 | 5,0 | 7.260,5 |
| | T | 0,0 | 17,0 | 1.491,5 | 2.665,5 | 10.201,0 | 0,0 | 8,0 | 27,0 | 14,5 | 14.424,5 |

Quadro 15: Ao longo do ano de 2018 foram contabilizados 14.424,5 dias de ausência dos trabalhadores do Município de Paredes, sendo que 74,05 % das mesmas foram por motivo de doença/ junta médica, logo

seguidas pelas dadas por motivo de acidente em serviço ou doença profissional que representam 13,09 % das ausências

Total dos encargos com pessoal durante o ano (Quadro 18)

| Encargos com Pessoal | Total (€) |
|--|----------------------|
| Remunerações Base | 7.169.253,31 |
| Suplementos Remuneratórios (total Q18.1) | 484.719,13 |
| Prémios de Desempenho | |
| Prestações Sociais (total Q18.2) | 661.807,13 |
| Outros encargos com pessoal | 2.739.099,34 |
| Total | 11.054.878,91 |

Quadro 18: Ao longo do ano de 2018 foram gastos, com os trabalhadores do Município de Paredes, onze milhões cinquenta e quatro mil oitocentos e setenta e oito euros e noventa e um cêntimos.

Suplementos Remuneratórios (Quadro 18.1)

| Suplementos Remuneratórios | Total (€) |
|---|-------------------|
| Trabalho extraordinário (diurno e nocturno) | 148.081,76 |
| Trabalho normal nocturno | 1.791,64 |
| Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário) | |
| Disponibilidade permanente | |
| Outros regimes especiais de prestação de trabalho | |
| Risco, penosidade e insalubridade | |
| Fixação na periferia | |
| Trabalho por turnos | 229.736,15 |
| Abono para falhas | 37.925,55 |
| Participação em reuniões | |
| Ajudas de custo | 9.118,78 |
| Representação | 58.065,25 |
| Secretariado | |
| Outros suplementos remuneratórios | |
| Total | 484.719,13 |

Quadro 18.1: Durante o ano de 2018 foram gastos, a título de suplementos remuneratórios, quatrocentos e oitenta e quatro mil setecentos e dezanove euros e treze cêntimos

Prestações Sociais (Quadro 18.2)

| Prestações Sociais | Total (€) |
|---|-------------------|
| Abono de Família | 67.188,30 |
| Subsídios no âmbito da protecção da parentabilidade | 10.726,19 |
| Subsídio de educação especial | |
| Subsídio mensal vitalício | |
| Subsídio de refeição | 564.468,13 |
| Subsídio de funeral | |
| Subsídio por morte | 1.284,00 |
| Benefícios Sociais (total Q18.2.1) | |
| Outras prestações sociais | 18.140,51 |
| Total | 661.807,13 |

Quadro 18.2: Durante o ano de 2018 foram gastos, a título de prestações sociais, seiscentos e sessenta e um euros oitocentos e sete euros e treze cêntimos

Benefícios de Apoio Social (Quadro 18.2.1)

| Benefícios | Total (€) |
|--|-----------|
| Grupos desportivos / casa de pessoal | |
| Refeitórios | |
| Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar | |
| Colónias de férias | |
| Subsídio de estudos | |
| Apoio socioeconómico | |
| Outros benefícios sociais | |
| Total | 0 |

Quadro 18.2.1: Durante o ano de 2018 não foi gasto qualquer montante a título de benefícios de apoio social

Contagem dos acidentes no local de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa (por género) (Quadro 19.1)

| Acidentes Local | Génº | Sem baixa | 1 a 3 dias de baixa | 4 a 30 dias de baixa | Superior 30 dias baixa | Mortais | | | | | Total |
|--|------|-----------|---------------------|----------------------|------------------------|---------|--|--|--|--|-------|
| Número total de acidentes | H | 21 | | | | | | | | | 21 |
| | M | 11 | | | | | | | | | 11 |
| | T | 32 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | 32 |
| Número de acidentes com baixa | H | | 1 | 11 | 4 | | | | | | 16 |
| | M | | 2 | 8 | 3 | | | | | | 13 |
| | T | | 3 | 19 | 7 | | | | | | 29 |
| Número de dias de trabalho perdidos por acidentes no ano | H | | 1 | 98 | 133 | | | | | | 232 |
| | M | | 5 | 83 | 555 | | | | | | 643 |
| | T | | 6 | 181 | 688 | | | | | | 875 |
| Número de dias de trabalho perdidos por acidentes anteriores | H | | | | 138 | | | | | | 138 |
| | M | | | | 187 | | | | | | 187 |
| | T | | 0 | 0 | 325 | | | | | | 325 |

Quadro 19.1: Ao longo do ano de 2018 foram registados 32 acidentes de trabalho sem dias de baixa (menos 11 do que no ano anterior). Já com dias de baixa foram registados 29 acidentes (menos 2 do que no ano anterior), sendo que a maior % ditou ausência ao serviço superior a 30 dias

Contagem dos acidentes de trabalho in itinere e de dias de trabalho perdidos com baixa (por género) (Quadro 19.2)

| Acidentes Itiner ² | Gén ^o | Sem baixa | 1 a 3 dias de baixa | 4 a 30 dias de baixa | Superior 30 dias baixa | Mortais | | | | | Total |
|--|------------------|-----------|---------------------|----------------------|------------------------|---------|--|--|--|--|-------|
| Número total de acidentes | H | 1 | | | | | | | | | 1 |
| | M | 2 | | | | | | | | | 2 |
| | T | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | 3 |
| Número de acidentes com baixa | H | | | 1 | | | | | | | 1 |
| | M | | | 1 | 1 | | | | | | 2 |
| | T | | 0 | 2 | 1 | | | | | | 3 |
| Número de dias de trabalho perdidos por acidentes no ano | H | | | 15 | | | | | | | 15 |
| | M | | | 10 | 45 | | | | | | 55 |
| | T | | 0 | 25 | 45 | | | | | | 70 |
| Número de dias de trabalho perdidos por acidentes anteriores | H | | | | | | | | | | 0 |
| | M | | | | 52 | | | | | | 52 |
| | T | | 0 | 0 | 52 | | | | | | 52 |

Quadro 19.2: Durante o ano de 2018 verificaram-se 6 acidente de trabalho in itinere, 3 sem dia de baixa e 3 com dias com baixa

Contagem dos casos de incapacidade declarados relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho (Quadro 20)

| Casos de incapacidade | Total | % |
|--|-----------|-------------|
| Casos de incapacidade permanente absoluta | | 0,0% |
| Casos de incapacidade permanente parcial | 2 | 5,9% |
| Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual | | 0,0% |
| Casos de incapacidade temporária e absoluta | 27 | 79,4% |
| Casos de incapacidade temporária e parcial | 5 | 14,7% |
| Total | 34 | 100% |

Quadro 20: Ao longo do ano de 2018 foram registados 34 casos de incapacidade relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente de trabalho

Contagem das Situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos (Quadro 21)

| Situações | Códigos | Número de casos | Dias de Ausência | | | | | | | Total |
|-----------|---------|-----------------|------------------|--|--|--|--|--|--|-------|
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |

Quadro 21: Ao longo do ano de 2018 não foram registadas situações de participação de doença profissional o que não originou qualquer dia de trabalho perdido por parte dos trabalhadores do Município de Paredes

Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos (Quadro 22)

| Medicina no Trabalho | Número | Total (€) |
|------------------------------------|--------|---------------|
| Total dos exames médicos efectuado | 324 | 12 341 |
| Exames de admissão | 0 | 76 |
| Exames periódicos | 299 | 11 389 |
| Exames ocasionais e complementa | 25 | 952 |
| Exames de cessação de funções | | |
| Despesas com medicina no trabalho | | 24 355 |
| Visitas aos postos de trabalho | 21 | |
| | | 36 697 |

Quadro 22: Ao longo do ano de 2018, no Município de Paredes, foram contabilizadas cerca de 324 atividades de medicina no trabalho, o que originou encargos na ordem dos 36.697 €.

Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo (Quadro 23)

| Intervenções | Número |
|-----------------------------|----------|
| Reuniões da Comissão | 2 |
| Visitas aos Locais Trabalho | 1 |
| Outras | |
| Total | 3 |

Quadro 23: Ao longo do ano de 2018 foram contabilizadas 3 intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho

Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional por acidentes de trabalho/incapacidade (quadro 24)

| Acções de Reintegração | Número |
|--|----------|
| Alteração das funções exercidas | |
| Formação Profissional | |
| Adaptação do posto de trabalho | |
| Alteração do regime de horário trabalh | |
| Mobilidade Interna | |
| Total | 0 |

Quadro 24: Ao longo do ano de 2018 não foi contabilizado qualquer trabalhador sujeito a ações de reintegração profissional resultante de acidente de trabalho e/ou doença incapacitante

Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho (Quadro 25)

| Acções | Quant. |
|--|--------|
| Acções realizadas durante o ano | 8 |
| Trabalhadores abrangidos pelas acções realizac | 79 |

Quadro 25: Ao longo do ano de 2018 foram realizadas 8 ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (em €) (Quadro 26)

| | |
|--|------------------|
| Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho | |
| Equipamentos de protecção | 54.797,36 |
| Formação em prevenção de riscos | |
| Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais | |
| Total | 54.797,36 |

Quadro 26: Ao longo do ano de 2018 foram gastos 54.797,36 € com a prevenção de acidentes e doenças profissionais no Município de Paredes, designadamente, em equipamentos de protecção

Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação (Quadro 27)

| Acções de formação | Menos de 30 horas | De 30 a 59 horas | De 60 a 119 horas | 120 horas ou mais | | | | | | Total |
|--------------------|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|--|--|--|--|--|-----------|
| Internas | | | | | | | | | | 0 |
| Externas | 35 | 5 | | | | | | | | 40 |
| Total | 35 | 5 | 0 | 0 | | | | | | 40 |

Quadro 27: Ao longo do ano de 2018 foram contabilizadas 0 ações de formação profissional internas e 40 externas

Contagem dos participantes em ações de formação profissional segundo o tipo de ação por cargo / carreira (Quadro 28)

| Carreiras e Categorias > | Dirigente | | Carreiras Gerais | | | Corpos e Carreiras Especiais | | | Outros | Total |
|--------------------------------|-----------|------------|-----------------------|--------------------------|-------------|------------------------------|-------------|--------------|----------|------------|
| | Superior | Intermédio | Téc ⁿ Sup. | Assist. Téc ⁿ | Assist. Op. | Bombeiro | Informático | Policia Mun. | | |
| Participantes em Acções | | | | | | | | | | |
| Internas | | | | | | | | | | 0 |
| Externas | | 38 | 33 | 66 | 64 | | | 5 | 6 | 212 |
| Total | 0 | 38 | 33 | 66 | 64 | 0 | 0 | 5 | 6 | 212 |

Quadro 28: Ao longo do ano de 2018 foram contabilizados 212 trabalhadores participantes em ações de formação profissional

Contagem das horas despendidas em ações de formação profissional segundo o tipo de ação por cargo/carreira (Quadro 29)

| Carreiras e Categorias > | Dirigente | | Carreiras Gerais | | | Corpos e Carreiras Especiais | | | Outros | Total |
|--------------------------|-----------|------------|-----------------------|--------------------------|--------------|------------------------------|-------------|--------------|-----------|--------------|
| | Superior | Intermédio | Téc ⁿ Sup. | Assist. Téc ⁿ | Assist. Op. | Bombeiro | Informático | Policia Mun. | | |
| Horas em Acções | | | | | | | | | | |
| Internas | | | | | | | | | | 0 |
| Externas | | 634 | 681 | 1 581 | 1 689 | | | 125 | 61 | 4 771 |
| Total | 0 | 634 | 681 | 1 581 | 1 689 | 0 | 0 | 125 | 61 | 4 771 |

Quadro 29: Ao longo do ano de 2018 foram contabilizadas 4.771 horas despendidas em ações de formação profissional, mais 1.369 do que no ano anterior

Despesas anuais com formação profissional (Quadro 30)

| Custos de Formação | Total (€) |
|--------------------|-----------------|
| Internas | |
| Externas | 5.420,18 |
| Total | 5.420,18 |

Quadro 30: Durante o ano de 2018 foram gastos 5.420,18 € em ações de formação profissional, o qual foi gasto, na sua totalidade, em ações de formação externas

Relações Profissionais (Quadro 31)

| Situações | Total |
|---|-------|
| Número de trabalhadores sindicalizados | 217 |
| Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores | 5 |
| Total de votantes para comissões de trabalhadores | 546 |

Quadro 31: Em 31 de dezembro de 2018, encontravam-se sindicalizados 217 trabalhadores

Disciplina (Quadro 32)

| Processos | Total |
|---|-------|
| Processos transitados do ano anterior | |
| Processos instaurados durante o ano | |
| Processos transitados para o ano seguinte | |
| Processos decididos – arquivados | |
| Processos decididos – repreensão escrita | |
| Processos decididos – multa | |
| Processos decididos – suspensão | |
| Processos decididos – despedimento por facto imputável ao trabalhador | |
| Processos decididos – cessação da comissão de serviço | |

Quadro 32: Ao longo do ano de 2018 não foram registados quaisquer processos disciplinares

Eleitos (Quadro 33)

| Regime > | Permanência | | Não permanência | | Total |
|-------------------|------------------|------------|-----------------|----|-----------|
| | Tempo inteiro | Meio tempo | | | |
| Órgãos > | Câmara Municipal | | Assembleia | | |
| Nº Eleitos | 4 | 1 | 4 | 45 | 54 |

Quadro 33: Em 31 de dezembro de 2018 existiam 54 eleitos no Município de Paredes: 45 deputados municipais, 1 Presidente da Câmara, 3 vereadores em regime de permanência a tempo inteiro, 1 vereador em regime de meio tempo e 4 vereadores em regime de não permanência

Gabinetes de Apoio Pessoal (Quadro 34)

| Vínculo > | Com vínculo à A.P. | | Sem vínculo à A.P. | Total |
|-------------------|----------------------|-------------------|--------------------|----------|
| | Pessoal do Município | De outra entidade | | |
| Chefe do Gabinete | | | 1 | 1 |
| Adjuntos | | | 1 | 1 |
| Secretários | 1 | | 3 | 4 |
| Total | 1 | 0 | 5 | 6 |

Quadro 34: Em 31 de dezembro de 2018 os GAP/GAV eram constituídos por 6 elementos: 1 chefe de gabinete, 1 adjunto e 4 secretários

Dirigentes e equiparados (Quadro 35)

| Nível > | Dirigente | | | | Chefe de equipa multidisciplinar | | Total |
|---------------------------|-------------------------------|------------|---------|---------|----------------------------------|------------|-----------|
| | Superior (director municipal) | Intermédio | | | Equiparado | Equiparado | |
| | | 1º grau | 2º grau | 3º Grau | | | |
| Nº de cargos previstos | | 0 | 11 | 12 | | | 23 |
| Nº cargos providos 31-Dez | | 0 | 11 | 12 | | | 23 |

Quadro 35: Em 31 de dezembro de 2018 existiam no Município de Paredes 23 dirigentes intermédios: 11 chefes de divisão e 12 dirigentes intermédios de 3.º grau

Conclusão

As organizações cada vez mais se aperfeiçoam para estarem a par das exigências do mercado. Há uma necessidade de valorizar o potencial humano, uma vez que existe uma carência de profissionais. As organizações percebem a cada dia que não são feitas só de máquinas, mas sim de pessoas.

Podemos considerar o Balanço Social como uma ferramenta que apresenta aspetos positivos e inovadores na gestão de uma determinada organização, na qual destacamos a possibilidade de compararmos os valores com anos anteriores de forma a melhorar e inovar os diferentes parâmetros que são observados.