



BALANÇO SOCIAL 2021

Município de Paredes

Manuela Magalhães

Introdução

O presente documento que constitui o Balanço Social do Município de Paredes, dá cumprimento ao estipulado no decreto-lei nº 190/96, de 9 de outubro.

O presente relatório tem como finalidade demonstrar toda a atividade desenvolvida pelo Município de Paredes, durante o ano civil de 2020, na parte que concerne aos Recursos Humanos, de forma a caracterizar o trabalho desenvolvido e montante inerente a esse trabalho, com o objetivo de projetar o índice de transparência do Município.

O balanço social é um instrumento privilegiado de planeamento e gestão de recursos humanos e está incluído no respetivo ciclo anual de gestão. Deve ser elaborado anualmente, no primeiro trimestre, com referência a 31 de dezembro do ano imediatamente anterior. Trata-se de um documento único, onde, de forma sistematizada, se recolhem, tratam e interpretam, quantitativa e qualitativamente, os dados referentes à realidade dos recursos humanos de cada organização.

Os indicadores presentes no Balanço Social assumem-se, assim, como instrumentos fundamentais para a gestão eficaz e operacional, permitindo, ao longo do ano, um planeamento estratégico e integrado, de forma a garantir o cumprimento da missão e objetos definidos pela instituição.

Balanço Social (caracterização)

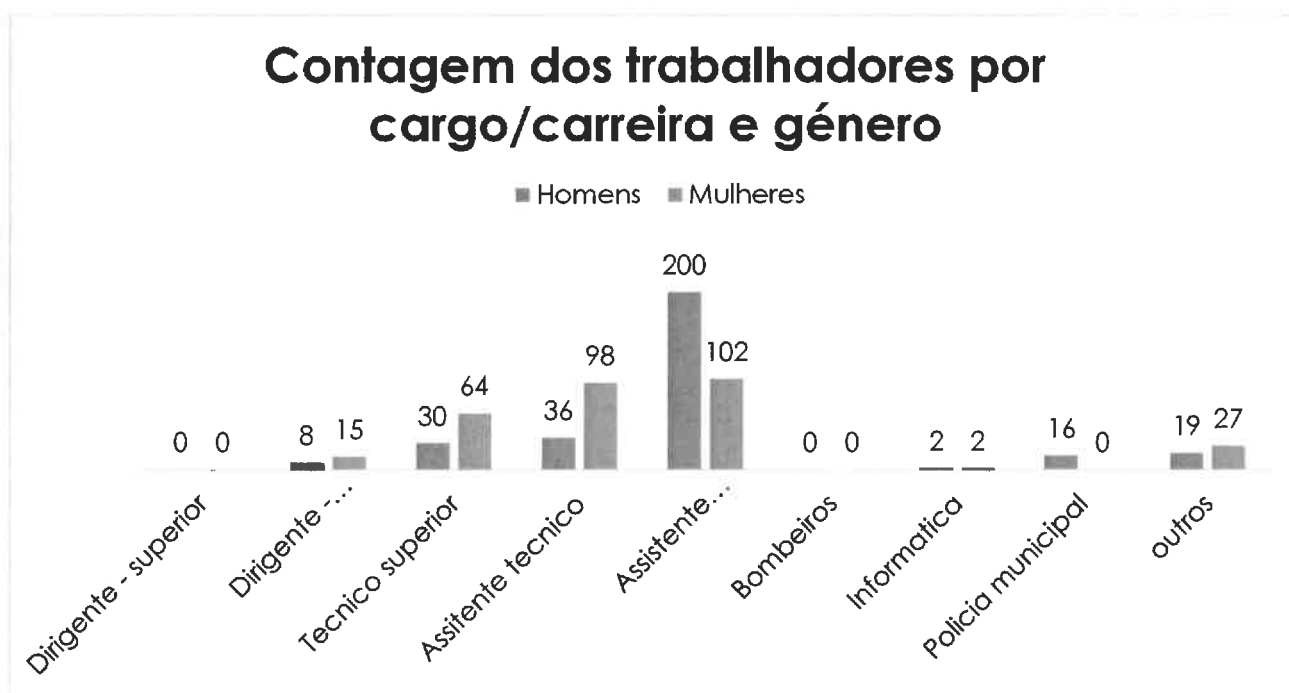
O Balanço Social foi institucionalizado para os organismos autónomos da Administração Pública, através do Decreto-Lei nº 155/92, de 28 de julho e tornado obrigatório, em 1996, para todos os serviços e organismos com 50 ou mais trabalhadores, através do Decreto-lei nº 190/96, de 9 de outubro.

Nestes termos apresentamos, para conhecimento e devidos efeitos, os diversos quadros que compõem o Balanço Social do Município de Paredes, referente ao ano de 2021.

Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género
(Quadro 1)

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Vinculação	Génº	Superior	Intermédio	Técno Sup.	Assist. Técn	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Comissão de Serviço	H		8								8
	M		15								15
	T	0	23	0	0	0	0	0	0	0	23
CTFP por tempo indeterminado	H			30	36	197		2	16	3	284
	M			63	98	102		2		1	266
	T			93	134	299	0	4	16	4	550
CTFP a termo resolutivo certo	H					3				16	19
	M			1						23	24
	T			1	0	3	0	0	0	39	43
CTFP a termo resolutivo incerto	H										0
	M										0
	T			0	0	0	0	0	0	0	0
Outra	H									0	0
	M									3	3
	T			0	0	0	0	0	0	3	3
Total	H	0	8	30	36	200	0	2	16	19	311
	M	0	15	64	98	102	0	2	0	27	308
	T	0	23	94	134	302	0	4	16	46	619

Quadro 1: Em 31 de dezembro de 2021, o Município de Paredes contava com 619 trabalhadores, retratados por 311 homens e 308 mulheres, representando, 50,24% e 49,76%, respetivamente, da totalidade dos trabalhadores.



Contagem dos trabalhadores segundo a modalidade de vinculação e género



Contagem dos prestadores de serviço (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género (Quadro 1.1)

Carreiras e Categorias >																				Total
Prestação Serviços	Génº																			
Tarefa	H																			
	M																			
	T																			0
Avença	H																			7
	M																			7
	T																			6
Total	H																			7
	M																			7
	T																			14

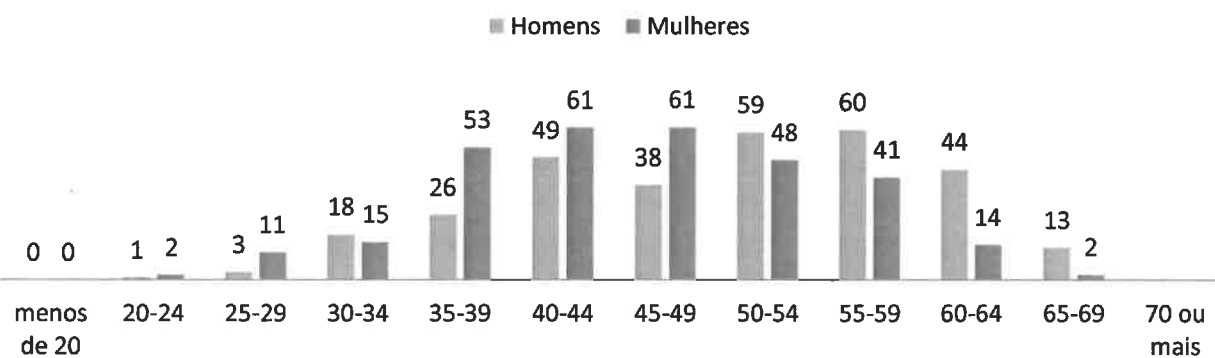
Quadro 1.1: Em 31 de dezembro de 2021 o Município de Paredes tinha 14 colaboradores em regime de contrato de prestação de serviços (avença).

Contagem dos trabalhadores segundo o escalão etário por cargo/carreira e género (Quadro 2)

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Escalão Etário	Génº	Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Policia Mun.		
Menos de 20 Anos	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	H					1					1
	M			1		1					2
	T	0	0	1	0	2	0	0	0	0	3
25-29	H			1		2					3
	M					9				2	11
	T	0	0	1	0	11	0	0	0	2	14
30-34	H			4	2	9				3	18
	M			4	2	6				3	15
	T	0	0	8	4	15	0	0	0	6	33
35-39	H			9	2	9			1	5	26
	M		1	19	8	11				14	53
	T	0	1	28	10	20	0	0	1	19	79
40-44	H		1	10	6	25			1	6	49
	M		5	17	19	14				6	61
	T	0	6	27	25	39	0	0	1	12	110
45-49	H		3	1	4	22		2	6		38
	M		5	17	26	12				1	61
	T	0	8	18	30	34	0	2	6	1	99
50-54	H			3	5	45			6		59
	M		3	4	20	20				1	48
	T	0	3	7	25	65	0	0	6	1	107
55-59	H		2	1	12	40			2	3	60
	M		1	2	17	19		2			41
	T	0	3	3	29	59	0	2	2	3	101
60-64	H		2	1	4	36				1	44
	M				6	8					14
	T	0	2	1	10	44	0	0	0	1	58
65-69	H				1	11				1	13
	M					2					2
	T	0	0	0	1	13	0	0	0	1	15
70 ou mais anos	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	8	30	36	200	0	2	16	19	311
	M	0	15	64	98	102	0	2	0	27	308
	T	0	23	94	134	302	0	4	16	46	619

Quadro 2: Em 31 de dezembro de 2021 o escalão etário predominante no Município de Paredes era entre 40-44 anos, com 110 trabalhadores, representado 17,77 % do total dos trabalhadores, todavia, com apenas menos 3 trabalhadores, encontra-se o escalão compreendido entre os 50 e os 54. 79,15 % dos trabalhadores do Município têm mais 40 anos.

Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

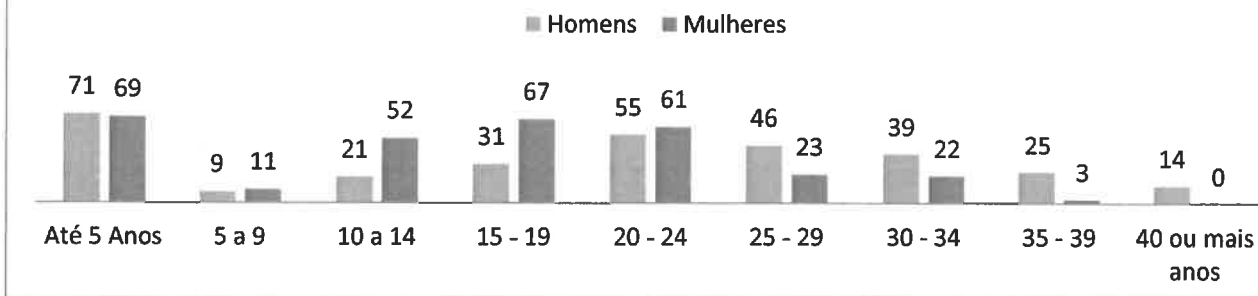


Contagem dos trabalhadores segundo o nível de antiguidade por cargo / carreira e género (Quadro 3)

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Antiguidade	Génº	Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Até 5 anos	H			7		48				16	71
	M			8	1	34				26	69
	T	0	0	15	1	82	0	0	0	42	140
5-9	H			6	2	1					9
	M		1	5		5					11
	T	0	1	11	2	6	0	0	0	0	20
10-14	H		1	5	3	12					21
	M		3	22	12	15					52
	T	0	4	27	15	27	0	0	0	0	73
15-19	H		3	6	8	10		1	3		31
	M		5	15	28	19					67
	T	0	8	21	36	29	0	1	3	0	98
20-24	H			3	6	41		1	4		55
	M		5	10	24	22					61
	T	0	5	13	30	63	0	1	4	0	116
25-29	H		1	1	3	35			6		46
	M		1	2	16	3				1	23
	T	0	2	3	19	38	0	0	6	1	69
30-34	H		2		10	26				1	39
	M			2	16	3		1			22
	T	0	2	2	26	29	0	1	0	1	61
35-39	H		1	2	3	14			3	2	25
	M				1	1		1			3
	T	0	1	2	4	15	0	1	3	2	28
40 ou mais anos	H				1	13					14
	M										0
	T	0	0	0	1	13	0	0	0	0	14
Total	H	0	8	30	36	200	0	2	16	19	311
	M	0	15	64	98	102	0	2	0	27	308
	T	0	23	94	134	302	0	4	16	46	619

Quadro 3: Em 31 de dezembro de 2021 o nível mais representativo de antiguidade dos trabalhadores do Município de Paredes situava-se no intervalo de 0-5 anos, com cerca de 22,62 % dos trabalhadores. Com menos 24 trabalhadores, o intervalo 20-24 anos, é o segundo nível mais representativos de antiguidade dos trabalhadores do Município de Paredes.

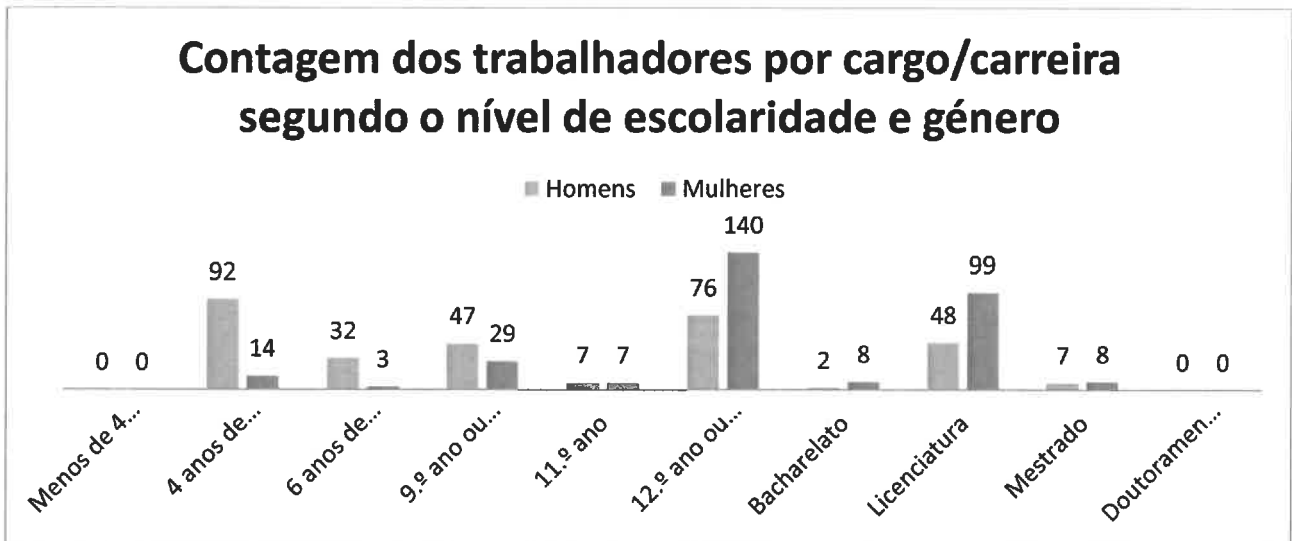
Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o nível de antiguidade e género



Contagem dos trabalhadores segundo o nível de escolaridade por cargo/carreira e género (Quadro 4)

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Escolaridade	Génº	Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Menos de 4 anos de escolaridade	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4 anos de escolaridade	H					92					92
	M					14					14
	T	0	0	0	0	106	0	0	0	0	106
6 anos de escolaridade	H					32					32
	M					3					3
	T	0	0	0	0	35	0	0	0	0	35
9º ano ou equivalente	H				2	42			1	2	47
	M					29					29
	T	0	0	0	2	71	0	0	1	2	76
11º ano	H				4	2				1	7
	M				6	1					7
	T	0	0	0	10	3	0	0	0	1	14
12º ano ou equivalente	H				29	31		2	14		76
	M				87	52		1			140
	T	0	0	0	116	83	0	3	14	0	216
Bacharelato	H			1		1					2
	M			6	2						8
	T	0	0	7	2	1	0	0	0	0	10
Licenciatura	H		8	22	1				1	16	48
	M		13	53	3	2		1		27	99
	T	0	21	75	4	2	0	1	1	43	147
Mestrado	H			7							7
	M		2	5		1					8
	T	0	2	12	0	1	0	0	0	0	15
Doutoramento	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	8	30	36	200	0	2	16	19	311
	M	0	15	64	98	102	0	2	0	27	308
	T	0	23	94	134	302	0	4	16	46	619

Quadro 4: Em 31 de dezembro de 2021 o nível de escolaridade dos trabalhadores do Município de Paredes situava-se, na sua maioria, no 12º ano, com 34,89 % dos trabalhadores. Surge de seguida o grupo de detentores do grau de Licenciatura com 23,74 % dos trabalhadores e o grupo detentor de 4 anos de escolaridade com 17,12 %. Quanto ao género, o nível de escolaridade detido por mais mulheres é o 12º ano de escolaridade (22,62%) enquanto o nível de escolaridade detido por mais homens é o 4º ano de escolaridade com cerca de 14,86 % dos trabalhadores daquele género. O gráfico que se segue ilustra bem o nível escolar dos trabalhadores do Município de Paredes.



Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género (Quadro 5)

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Trab. Estrangeiros	Génº	Superior	Intermédio	Técno Sup.	Assist. Técnº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
União Europeia	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CPLP	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Quadro 5: Em 31 de dezembro de 2021, não existia no Município de Paredes qualquer trabalhador estrangeiro

Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género (Quadro 6)

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Deficiência	Escalão Etário	Génº	Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Policia Mun.	
Menos de 20 Anos	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-29	H				1		1				2
	M										0
	T	0	0	1	0	1	0	0	0	0	2
30-34	H										0
	M						1				1
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
35-39	H				1	1	1				3
	M					1					1
	T	0	0	1	2	1	0	0	0	0	4
40-44	H										0
	M			1	1						2
	T	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2
45-49	H						1				1
	M				2	2					4
	T	0	0	2	2	1	0	0	0	0	5
50-54	H					1	1				2
	M				1	1	1				3
	T	0	0	1	2	2	0	0	0	0	5
55-59	H						1				1
	M					1					1
	T	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
60-64	H			1		1					2
	M										0
	T	0	1	0	1	0	0	0	0	0	2
65-69	H					1					1
	M										0
	T	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
70 ou mais anos	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	1	2	4	5	0	0	0	0	12
	M	0	1	4	5	2	0	0	0	0	12
	T	0	2	6	9	7	0	0	0	0	24

Quadro 6: Em 31 de dezembro de 2021 existiam 24 trabalhadores portadores de deficiência, sendo 12 do género masculino e 12 do género feminino.

Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo a ocupação do posto (Quadro 7)

Quadro 7 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segº a ocupação do posto

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Ocupação Posto	Génº	Superior	Intermédio	Técº Sup.	Assist. Técº	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Procedimento concursal	H			2		15				23	40
	M			4		13				37	54
	T	0	0	6	0	28	0	0	0	60	94
Cedência de interesse público	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Regresso de licença	H										0
	M			1							1
	T	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Comissão de serviço	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CEAGP/CEAGPA	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras situações	H					2			1		3
	M			2	4						6
	T	0	0	2	6	0	0	1	0	0	9
Total	H	0	0	2	2	15	0	1	0	23	43
	M	0	0	7	4	13	0	0	0	37	61
	T	0	0	9	6	28	0	1	0	60	104

Quadro 7: Ao longo do ano de 2021 foram admitidos 104 trabalhadores, sendo que 60 daqueles respeitam a trabalhadores contratados para exercício de funções no âmbito das AEC. 9 são trabalhadores que mudaram de carreira por via da figura da mobilidade, 34 foram admitidos por via de procedimento concursal e 1 regressou de licença sem remuneração

Contagem das saídas de trabalhadores segundo o motivo por cargo/carreira e género (Quadro 8)

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores segundo o motivo por cargo/carreira e género

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Motivo de Saída	Génº	Superior	Intermédio	Técno Sup.	Assist. Técn	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Caducidade	H									18	18
	M									35	35
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	53	53
Revogação (mútuo acordo)	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa)	H					1				4	5
	M									13	13
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	17	18
Sanção disciplinar	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conclusão sem sucesso do período experimental	H					1					1
	M										0
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Fim da situação de mobilidade interna	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de cedência de interesse público	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Morte	H					1					
	M				1						
	T	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0
Reforma/aposentação	H				14						14
	M				2						2
	T	0	0	0	16	0	0	0	0	0	16
Limite de idade	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessação da comissão de serviço	H									1	1
	M									1	1
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
Outros	H				1	1				1	3
	M			1	2	4				1	8
	T	0	0	1	3	5	0	0	0	2	11
Total	H	0	0	0	15	4	0	0	0	24	43
	M	0	0	1	5	4	0	0	0	50	60
	T	0	0	1	20	8	0	0	0	74	103

Quadro 8: Ao longo do ano de 2021 saíram 103 trabalhadores do Município de Paredes sendo que a maioria dos trabalhadores saídos enquadra-se na modalidade de caducidade de contrato de trabalho- AEC's (70).

Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento (Quadro 10)

Quadro 10 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados por cargo/carreira segº a dificuldade de recrutamento

Carreiras e Categorias >	Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
	Superior	Intermédio	Técno Sup.	Assist. Técn	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Não abertura de procº conc.		5	6		42		1		45	99
Impugnação do procº conc.										0
Falta de aprovação órgão ex.										0
Procedimº conc. improced.										0
Procedº concursal desenvº			1	13	2			5		21
Total	0	5	7	13	44	0	1	5	45	120

Quadro 10: No ano de 2021 ficaram por preencher 120 postos de trabalho previstos no mapa de pessoal.

Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores segundo o motivo por cargo/carreira e género
(Quadro 11)

Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores segundo o motivo por cargo/carreira e género

Carreiras e Categorias >	Dirigente	Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total	
		Génº	Superior	Intermédio	Técno Sup.	Assist. Técnº	Assist. Op.			Bombeiro
Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H							1		1
	M							1		1
	T	0	0	0	0	0	0	2	0	2
Procedimento concursal	H									0
	M									0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consolidação da mobilidade na categoria	H									0
	M			1	1					2
	T	0	0	1	1	0	0	0	0	2
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	H			11	6	44				61
	M			6	8	8				22
	T	0	0	17	14	52	0	0	0	83
Alter. do posicionamº remunerº por opção gestionária (regra)	H									0
	M									0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alter. do posicionamº remunerº por opção gestionária	H									0
	M									0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	0	11	6	44	0	1	0	62
	M	0	0	7	9	8	0	1	0	25
	T	0	0	18	15	52	0	2	0	87

Quadro 11: Ao longo do ano de 2021 houve 87 mudanças de situação dos trabalhadores do Município. 2 por motivo de promoção de carreiras não revistas, 2 por consolidação de mobilidade na categoria e 83 situações por força da alteração de posicionamento remuneratório.

Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género (Quadro 14.1)

Quadro 14.1 - Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

Trabalho Nocturno	Génº									Total
Normal	H	25.584								25.584
	M	0								0
	T									25.584
Extraordinário	H	9.336								9.336
	M	692								692
	T									10.028
Total	H	34.920								34.920
	M	692								692
	T	35.612								35.612

Quadro 14.1: Ao longo do ano de 2021 foram prestadas 35.612 horas de trabalho noturno, sendo que 28,15% dizem respeito a trabalho extraordinário.

Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género (Quadro 14.2)

Quadro 14.2 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

Trabalho Extra.	Génº										Total
Extraordinário Diurno	H	8.620									8.620
	M	340									340
	T	8.960									8.960
Extraordinário Nocturno	H	3.117									3.117
	M	174									174
	T										3.291
Total	H	11.737									11.737
	M	514									514
	T	12.251									12.251

Quadro 14.2: Ao longo do ano de 2021 foram realizadas 12.251 horas extraordinárias em dias normais de trabalho.

Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género (Quadro 14.3)

Quadro 14.3 - Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados, segundo o género

Trabº Dias Descº	Génº										Total
Descanso semanal obrigatório	H	9.048									9.048
	M	1.551									1.551
	T	10.599									10.599
Descanso semanal complementar	H	30.933									30.933
	M	1.559									1.559
	T	32.492									32.492
Feriados	H	2.542									2.542
	M	484									484
	T	3.026									3.026
Total	H	42.523									42.523
	M	3.594									3.594
	T	46.117									46.117

Quadro 14.3: Ao longo do ano de 2021 foram efetuadas, pelos trabalhadores do Município de Paredes 46.117 horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e complementar.

Contagem dos dias de ausência ao trabalho segundo o motivo por cargo / carreira e género (Quadro 15)

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho segundo o motivo por cargo / carreira e género

Carreiras e Categorias >		Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
Motivos Ausência	Génº	Superior	Intermédio	Técno Sup.	Assist. Técno	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Policia Mun.		
Casamento	H					12,0					12,0
	M					30,0				15,0	45,0
	T	0,0	0,0	0,0	0,0	42,0	0,0	0,0	0,0	15,0	57,0
Protecção na parentalidade	H			55,0		137,0				8,0	200,0
	M			407,0	67,0	265,0				268,0	1.007,0
	T	0,0	0,0	462,0	67,0	402,0	0,0	0,0	0,0	276,0	1.207,0
Falecimento de familiar	H			13,0	16,0	94,0			10,0	2,0	135,0
	M			10,0	18,0	14,0				7,0	49,0
	T	0,0	0,0	23,0	34,0	108,0	0,0	0,0	10,0	9,0	184,0
Doença	H		37,0	606,0	424,0	5.859,0			29,0	65,0	7.020,0
	M		30,0	1.766,0	2.764,0	2.774,0				777,0	8.111,0
	T	0,0	67,0	2.372,0	3.188,0	8.633,0	0,0	0,0	29,0	842,0	15.131,0
Por acidente em serviço ou doença profissional	H			131,0	25,0	213,0			50,0		419,0
	M				9,0	43,0		7,0			59,0
	T	0,0	0,0	131,0	34,0	256,0	0,0	7,0	50,0	0,0	478,0
Assistência a familiares	H			14,0	12,0	81,0			5,0		112,0
	M		13,0	6,0	206,0	35,0					260,0
	T	0,0	13,0	20,0	218,0	116,0	0,0	0,0	5,0	0,0	372,0
Trabalhador-estudante	H				14,0						14,0
	M				47,0	5,0					52,0
	T	0,0	0,0	0,0	61,0	5,0	0,0	0,0	0,0	0,0	66,0
Por conta do período de férias	H										0,0
	M										0,0
	T	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Com perda de vencimento	H										0,0
	M										0,0
	T	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Cumprimento de pena disciplinar	H			30,0							30,0
	M										0,0
	T	0,0	0,0	30,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	30,0
Greve	H					2,0					2,0
	M										0,0
	T	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0
Injustificadas	H									2,0	2,0
	M										0,0
	T	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	2,0
Outros	H		14,0	77,0	25,0	306,0			14,0	51,0	487,0
	M		33,0	505,0	411,0	269,0				326,0	1.544,0
	T	0,0	47,0	582,0	436,0	575,0	0,0	0,0	14,0		2.031,0
Total	H	0,0	51,0	926,0	516,0	6.704,0	0,0	0,0	108,0	128,0	8.433,0
	M	0,0	76,0	2.694,0	3.522,0	3.435,0	0,0	7,0	0,0	1.393,0	11.127,0
	T	0,0	127,0	3.620,0	4.038,0	10.139,0	0,0	7,0	108,0	1.521,0	19.560,0

Quadro 15: Ao longo do ano de 2021 foram contabilizados 19 560 dias de ausência dos trabalhadores do Município de Paredes, sendo que 77,36 % das mesmas foram por motivo de doença.

Total dos encargos com pessoal durante o ano (Quadro 18)

Quadro 18 - Total dos encargos com pessoal durante o ano

Encargos com Pessoal	Total (€)
Remunerações Base	8.069.092,08
Suplementos Remuneratórios (total Q18.1)	1.113.039,36
Prémios de Desempenho	
Prestações Sociais (total Q18.2)	689.620,09
Outros encargos com pessoal	2.945.482,75
Total	12.817.234,28

Quadro 18: Ao longo do ano de 2021 foram gastos, com os trabalhadores do Município de Paredes, doze milhões oitocentos e dezassete mil e duzentos e trinta e quatro euros e vinte e oito cêntimos.

Suplementos Remuneratórios (Quadro 18.1)

Quadro 18.1 - Suplementos Remuneratórios

Suplementos Remuneratórios	Total (€)
Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	462.010,50
Trabalho normal nocturno	88.456,32
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	104.932,77
Disponibilidade permanente	
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	
Risco, penosidade e insalubridade	40.635,11
Fixação na periferia	
Trabalho por turnos	258.944,62
Abono para falhas	37.427,42
Participação em reuniões	39.575,52
Ajudas de custo	5.547,77
Representação	72.428,24
Secretariado	
Outros suplementos remuneratórios	3.081,09
Total	1.113.039,36

Quadro 18.1: Durante o ano de 2021 foram gastos, a título de suplementos remuneratórios, um milhão cento e treze mil e trinta e nove euros e trinta e seis cêntimos.

Prestações Sociais (Quadro 18.2)

Quadro 18.2 - Prestações Sociais

Prestações Sociais	Total (€)
Abono de Família	40.771,08
Subsídios no âmbito da protecção da parentabilidade	12.999,02
Subsídio de educação especial	
Subsídio mensal vitalício	
Subsídio de refeição	616.571,31
Subsídio de funeral	
Subsídio por morte	1.316,43
Benefícios Sociais (total Q18.2.1)	
Outras prestações sociais	17.962,25
Total	689.620,09

Quadro 18.2: Durante o ano de 2021 foram gastos, a título de prestações sociais, seiscentos e oitenta e nove mil seiscentos e vinte euros e nove cêntimos.

Benefícios de Apoio Social (Quadro 18.2.1)

Quadro 18.2.1 - Benefícios de Apoio Social

Benefícios	Total (€)
Grupos desportivos / casa de pessoal	
Refeitórios	
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	
Colónias de férias	
Subsídio de estudos	
Apoio socioeconómico	
Outros benefícios sociais	
Total	0

Quadro 18.2.1: Durante o ano de 2021 não foi gasto qualquer montante a título de benefícios de apoio social

Contagem dos acidentes no local de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa (por género) (Quadro 19.1)

Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes no local de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa (por género)

Acidentes Local	Génº	Sem baixa	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior 30 dias baixa	Mortais					Total
Número total de acidentes	H	22									22
	M	7									7
	T	29	0	0	0	0					29
Número de acidentes com baixa	H		2	14	3						19
	M			5							5
	T		2	19	3						24
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes no ano	H		4	138	484						626
	M			44							44
	T		4	182	484						670
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes anteriores	H		9	188	399						596
	M			33							33
	T		9	221	399						629

Quadro 19.1: Ao longo do ano de 2021 foram registados 29 acidentes de trabalho sem dias de baixa. Já com dias de baixa foram registados 24 acidentes, sendo que a maior % ditou ausência ao serviço por período inferior a 30 dias

Contagem dos acidentes de trabalho in itinere e de dias de trabalho perdidos com baixa (por género) (Quadro 19.2)

Quadro 19.2 - Contagem dos acidentes de trabalho in itinere e de dias de trabalho perdidos com baixa (por género)

Acidentes Itinerº	Génº	Sem baixa	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior 30 dias baixa	Mortais					Total
Número total de acidentes	H										0
	M	1									1
	T	1	0	0	0	0					1
Número de acidentes com baixa	H										0
	M			1							1
	T		0	1	0						1
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes no ano	H										0
	M			4							4
	T		0	4	0						4
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes anteriores	H										0
	M										0
	T		0	0	0						0

Quadro 19.2: Durante o ano de 2021 verificaram-se 2 acidente de trabalho in itinere.

Contagem dos casos de incapacidade declarados relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho (Quadro 20)

Quadro 20 - Contagem dos casos de incapacidade declarados relativa/ aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

Casos de incapacidade	Total	%
Casos de incapacidade permanente absoluta		0,0%
Casos de incapacidade permanente parcial	1	3,6%
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual		0,0%
Casos de incapacidade temporária e absoluta	24	85,7%
Casos de incapacidade temporária e parcial	3	10,7%
Total	28	100%

Quadro 20: Ao longo do ano de 2021 foram registados 28 casos de incapacidade relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente de trabalho, exatamente o mesmo numero registado no ano anterior

Contagem das Situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos (Quadro 21)

Quadro 21 - Contagem das Situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

Situações	Códigos	Número de casos	Dias de Ausência							Total

Quadro 21: Ao longo do ano de 2021 não foram registadas situações de participação de doença profissional o que não originou qualquer dia de trabalho perdido por parte dos trabalhadores do Município de Paredes

Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos (Quadro 22)

Quadro 22 - Contagem das actividades de medicina no trabalho e respectivos encargos

Medicina no Trabalho	Número	Total (€)
Total dos exames médicos efectuado	249	9.484,41
Exames de admissão	25	952,25
Exames periódicos	211	8.036,99
Exames ocasionais e complementa	12	495,17
Exames de cessação de funções		
Despesas com medicina no trabalho		
Visitas aos postos de trabalho	12	
		9.484,41

Quadro 22: Ao longo do ano de 2021, no Município de Paredes, foram contabilizadas cerca de 12 atividades de medicina no trabalho, o que originou encargos na ordem dos 9.484,41 €.

Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo (Quadro 23)

Quadro 23 - Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

Intervenções										Número
Reuniões da Comissão										
Visitas aos Locais Trabalho										
Outras										
Total										0

Quadro 23: Ao longo do ano de 2021 foram contabilizadas 0 intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho

Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional por acidentes de trabalho/incapacidade (quadro 24)

Quadro 24 - Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional por acidentes de trabº/incapacidade

Acções de Reintegração										Número
Alteração das funções exercidas										
Formação Profissional										
Adaptação do posto de trabalho										
Alteração do regime de horário trabalh										
Mobilidade Interna										
Total										0

Quadro 24: Ao longo do ano de 2021 não foi contabilizado qualquer trabalhador sujeito a ações de reintegração profissional resultante de acidente de trabalho e/ou doença incapacitante

Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho (Quadro 25)

Quadro 25 - Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Acções										Quant.
Acções realizadas durante o ano										
Trabalhadores abrangidos pelas acções realiza										

Quadro 25: Ao longo do ano de 2021 não foram realizadas ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho.

Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (em €) (Quadro 26)

Quadro 26 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (em €)

Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	
Equipamentos de protecção	52.835,11
Formação em prevenção de riscos	
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	
Total	52.835,11

Quadro 26: Ao longo do ano de 2021 foram gastos 52.835,11 € com a prevenção de acidentes e doenças profissionais no Município de Paredes, designadamente, em equipamentos de protecção.

Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação (Quadro 27)

Quadro 27 - Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

Acções de formação	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais						Total
Internas										0
Externas	9	3	8	6						26
Total	9	3	8	6						26

Quadro 27: Ao longo do ano de 2021 foram contabilizadas 0 ações de formação profissional internas e 26 externas

Contagem dos participantes em ações de formação profissional segundo o tipo de ação por cargo / carreira (Quadro 28)

Quadro 28 - Contagem dos participantes em ações de formação profissional segundo o tipo de ação por cargo / carreira

Carreiras e Categorias >	Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
	Superior	Intermédio	Técno Sup.	Assist. Técn	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Participantes em Acções										
Internas										0
Externas		13	38	5	17		2		1	76
Total	0	13	38	5	17	0	2	0	1	76

Quadro 28: Ao longo do ano de 2021 foram contabilizados 76 trabalhadores participantes em ações de formação profissional

Contagem das horas despendidas em ações de formação profissional segundo o tipo de ação por cargo/carreira (Quadro 29)

Quadro 29 - Contagem das horas despendidas em ações de formação profissional segº o tipo de ação por cargo/carreira

Carreiras e Categorias >	Dirigente		Carreiras Gerais			Corpos e Carreiras Especiais			Outros	Total
	Superior	Intermédio	Técno Sup.	Assist. Técn	Assist. Op.	Bombeiro	Informático	Polícia Mun.		
Horas em Acções										
Internas										0
Externas		1 811	1 757	149	1 208		200		6	5 131
Total	0	1 811	1 757	149	1 208	0	200	0	6	5 131

Quadro 29: Ao longo do ano de 2021 foram contabilizadas 5 131 horas despendidas em ações de formação profissional.

Despesas anuais com formação profissional (Quadro 30)

Quadro 30 - Despesas anuais com formação profissional

Custos de Formação	Total (€)
Internas	
Externas	2.820,12
Total	2.820,12

Quadro 30: Durante o ano de 2021 foram gastos 2.820,12 € em ações de formação profissional, o qual foi gasto, na sua totalidade, em ações de formação externas

Relações Profissionais (Quadro 31)

Quadro 31 - Relações Profissionais

Situações	Total
Número de trabalhadores sindicalizados	98
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	10
Total de votantes para comissões de trabalhadores	613

Quadro 31: Em 31 de dezembro de 2021, encontravam-se sindicalizados 98 trabalhadores

Disciplina (Quadro 32)

Quadro 32 - Disciplina

Processos	Total
Processos transitados do ano anterior	
Processos instaurados durante o ano	1
Processos transitados para o ano seguinte	
Processos decididos – arquivados	1
Processos decididos – repreensão escrita	
Processos decididos – multa	
Processos decididos – suspensão	1
Processos decididos – despedimento por facto imputável ao trabalhador	
Processos decididos – cessação da comissão de serviço	

Quadro 32: Ao longo do ano de 2021 foi registado um processo disciplinar, tendo resultado em pena de suspensão por 30 dias.

Eleitos (Quadro 33)

Regime >	Permanência		Não permanência						Total
	Tempo inteiro	Melo tempo							
Órgãos >	Câmara Municipal		Assembleia						
Nº Eleitos	7	0	2	45					54

Quadro 33: Em 31 de dezembro de 2021 existiam 54 eleitos no Município de Paredes: 45 deputados municipais, 1 Presidente da Câmara, 6 vereadores em regime de permanência e 2 vereadores em regime de não permanência.

Gabinetes de Apoio Pessoal (Quadro 34)

Vínculo > Origem >	Com vínculo à A.P.		Sem vínculo à A.P.						Total
	Pessoal do Município	De outra entidade							
Chefe do Gabinete	1								1
Adjuntos			1						1
Secretários	1		3						4
Total	2		4						6

Quadro 34: Em 31 de dezembro de 2021 os GAP/GAV eram constituídos por 6 elementos: 1 chefe de gabinete, 1 adjunto e 4 secretários

Dirigentes e equiparados (Quadro 35)

Nível >	Dirigente					Chefe de equipa multidisciplinar		Total
	Superior (director divisão)	Intermédio			Equiparado	Equiparado		
		1º grau	2º grau	3º Grau				
Nº de cargos previstos			12	17			29	
Nº cargos providos 31-Dez			10	13			23	

Quadro 35: Em 31 de dezembro de 2021 existiam no Município de Paredes 23 dirigentes intermédios: 10 chefes de divisão e 13 dirigentes intermédios de 3.º grau

Conclusão

As organizações cada vez mais se aperfeiçoam para estarem a par das exigências do mercado. Há uma necessidade de valorizar o potencial humano, uma vez que existe uma carência de profissionais. As organizações percebem a cada dia que não são feitas só de máquinas, mas sim de pessoas.

Podemos considerar o Balanço Social como uma ferramenta que apresenta aspetos positivos e inovadores na gestão de uma determinada organização, na qual destacamos a possibilidade de compararmos os valores com anos anteriores de forma a melhorar e inovar os diferentes parâmetros que são observados.